



# ANNUAL REPORT 2020-2021

# TABLE OF CONTENTS

|                                                 |           |
|-------------------------------------------------|-----------|
| <b>Letters from CAEFS Leadership</b>            | <b>3</b>  |
| <b>Who We Are</b>                               | <b>5</b>  |
| <b>Network &amp; Internal Capacity Building</b> | <b>9</b>  |
| <b>Presentations &amp; Partnerships</b>         | <b>17</b> |
| <b>Consultations &amp; Submissions</b>          | <b>20</b> |
| <b>Legal Work</b>                               | <b>22</b> |
| <b>In the News</b>                              | <b>24</b> |
| <b>2020 / 2021 Regional Advocacy Report</b>     | <b>25</b> |
| <b>Thank you</b>                                | <b>31</b> |

*Cover and other featured illustrations designed by Cherylanne James*

# LETTERS FROM CAEFS LEADERSHIP

## Executive Director's Report



2020-2021 was a year of tremendous activity: Some of the activity was a response to an unprecedented global pandemic that affected all of the ways that we work with one another, and

some of the activity was in preparation for a post-COVID world. As I reflect back on the year, and the fact that we're still faced with uncertainties related to COVID-19, I want my remarks for this year's report to highlight both the stark reality of today and convey a necessary hope for the future as we move forward together.

In reading this year's annual report, I hope that you – our partners, network, funders, and the public – will notice two key themes. The first is the incredible work that has been undertaken by CAEFS this year. You will read about the national research project on housing during the COVID-19 pandemic; you will see throughout this document the new branding that CAEFS debuted this year; you will learn about the new partnerships and collaborations that have been key to our action; and you will learn about the consultations and submissions that have helped us to address key advocacy issues. Finally, you will become familiar with our advocacy and legal work – work that changed but never stopped, and is at the root of everything we do.

The second theme is collaboration. Specifically, the way our organization and network navigated through the COVID-19 pandemic together. It is a remarkable story of resilience. While the reality of front-line work

changed rapidly, we worked together to collectively identify challenges and solve them. Innovation, rapid responses, and remarkable selflessness were central to the CAEFS network in 2020-2021. These things have always been true of this network, but became even more necessary this year and enabled us to get to where we are today. It was an honour to have been a part of this.

My last message is a simple: thank you.

I really want to thank and acknowledge the people we advocate for and alongside. Next, a big thank you to the stellar staff team at CAEFS for their patience, kindness, creativity, and support this year. To the CAEFS Board of Directors and all of the Regional Advocates, thank you for your dedication and volunteer time even as you were all being pulled in so many different directions. This has been an exceptionally difficult time for everyone – but the unwavering dedication of everyone at CAEFS and in the CAEFS network who have worked to help ensure that all criminalized women, trans, non-binary, and Two-Spirit people are supported has given me unending amounts of hope and gratitude.

On behalf of the entire team of CAEFS, THANK YOU!

**Emilie Coyle**

*Executive Director*



## President's Report



Last year's President Report was my very first as the CAEFS' president and as I sit here to type this report, I'm aware of how much we've done, how much we've changed, and how much we've grown and – I'll be honest – it fills my heart.

We oriented our new board members, and executive. We've also worked through the changes we made as to how our board does business. As a board, we met regularly, in some cases monthly, for this entire past year. We've been open and transparent about how we're working and the issues that we've been dealing with. And have been committed and dedicated in supporting our Executive Director and the CAEFS staff who have been supporting our network, all while we navigated the COVID waves, restrictions, and lockdowns. I want to acknowledge that this has meant that our staff and volunteers have also worked hard, creatively, and with dedicated passion to supporting the women, trans, non-binary and Two-Spirit people both inside and outside of prisons. When things have gotten busy EFry folks pulled up their sleeves and dug in. Thank you all for what you do!

As an organization, we have not met in person since June 2019 and I know that if you're like me, you've missed our gatherings and face-to-face contact very much. I know that when we come together, we rejuvenate and support each other, and this has not been the same on Zoom. But we have done amazing work as a network in this past year.

Through Emilie's leadership and with the support of Jackie, we've hosted awesome gender diversity and inclusion trainings nationally, which has been well received. Emilie has been very skilled and successful in grant writing and funding has come in that has helped both our national office and all our membership societies. I don't think there's been a time in our history that we've been able to hire so many people to work for CAEFS across this country. Thank you to the CAEFS staff for all of their hard work over the last year.

We are now looking at what's ahead for us: we're excited to be thinking about the possibility of having an in-person gathering in 2022. In addition, we are hoping that in 2022 we can move forward with an in-person AGM. This is the hope, timing and COVID will determine the reality.

We are clearly moving in the right direction, and we are looking forward. We are united and strong, and we have together weathered the COVID realities like pros. We may be weathering them a bit longer, but we've got this! I want to thank everyone in the CAEFS network for all that you do for your organizations, for your regions, for CAEFS, and all the people that we support: the reason and the passion that we are all involved with is what keeps us all going.

We have more work to do, but we are united in doing it and that's something I appreciate.

Thank you / Miigwetch / Wel'alín/ Merci

**Dawn Ferris**

*President of the CAEFS Board*





# WHO WE ARE

This year has been an incredible time of growth and change for CAEFS. Our team has expanded, the way we do our work has shifted dramatically, and how we think about our work continues to evolve.

At our AGM in 2020, a motion was passed enabling us to work to update what we then called our “mission statement”, principles, and goals. This work remains ongoing, as we continue to seek feedback from our network, the people we advocate alongside, and other stakeholders in the community.

## Statement of Purpose

The Canadian Association of Elizabeth Fry Societies (CAEFS) is a national non-profit dedicated to addressing the human rights issues and advancing the human rights of criminalized women, trans, non-binary, and Two-Spirit people – particularly those who are federally incarcerated.

CAEFS also facilitates network-wide collaboration, learning opportunities, and thought leadership for our 24 local member societies. CAEFS represents our membership on a national and federal level, advocating on the issues that are important to them, their service-users, and the broader community.

## Our Network

At CAEFS, we often refer to ‘our network’. Our Network is comprised of four distinct but overlapping entities.

### Our National Office

Current (as of March 2021)

- **Emilie Coyle**, Executive Director
- **Jackie Omstead**, National Coordinator
- **Jaya Bordeleau-Cass**, Legal Researcher & Policy Analyst
- **Justine Nkurunziza**, Office Manager
- **Yoriko Susanj**, Regional Coordinator (British Columbia, Alberta, Saskatchewan, Manitoba)
- **Janet Foyle**, Regional Coordinator (Ontario and Quebec)
- **Darlene MacEachern**, Regional Coordinator (Nova Scotia, New Brunswick, Newfoundland, Prince Edward Island)
- **Safiyah Rochelle**, Researcher (National Research Project on Housing and the COVID-19 pandemic)
- **Kassandra Churcher**, Project Coordinator (National Research Project on Housing and the COVID-19 pandemic)
- **Johanne Wendy Bariteau**, Expert Consultant
- **Michelle Gushue**, Expert Consultant
- **Renee Acoby**, Expert Consultant



## Our Board

### Current (as of March 2021)

- **Dawn Ferris**, President
- **Toni Sinclair**, Vice President & Regional Advocate (Prairie Region)
- **Patti Tait**, Indigenous Women's Representative & Regional Advocate (Prairie Region)
- Open, Board Representative (Prairie Region)
- **Axelle Francois**, Board Representative (Quebec Region)
- **Diane Bergeron**, Board Representative (Quebec Region)
- **Ruth Gangnon**, Staff Representative & Regional Advocate (Quebec Region)
- **Jillian Barrington**, Board Representative (Atlantic Region)
- **Amelia Reimer**, Treasurer & Board Representative (Atlantic Region)
- **Judy Murphy**, Staff Representative & Regional Advocate (Atlantic Region)
- **Erin Bellavance**, Secretary & Board Representative (Ontario Region)
- **Cory Roslyn**, Staff Representative (Ontario Region)
- Open, Board Representative (Ontario Region)
- **Jennifer Murphy**, Board Representative (Pacific Region)
- **Cassandra Schwarz**, Staff Representative (Pacific Region)

### Outgoing

- **Micki Materi**, Staff Representative (Pacific Region)
- **Venus Sayed**, Board Representative (Ontario Region)
- **Cathy Harrison**, Treasurer & Board Representative (Pacific Region)
- **Denise Durette**, Board Representative & Regional Advocate (Atlantic Region)
- **Caroline Tait**, Board representative (Prairie Region)

## Our Membership:

Our membership is comprised of 24 local member societies. These local societies are located across this land known as Canada and offer critical front-line services to their communities. Each organization is self-governing, with its own board of directors, executive director, staff, and volunteer team. Knowing that we are stronger and more effective when we work together, local societies collaborate on key issues, best practices, and funding proposals. Local societies become members of CAEFS through an in-depth application process and sustain their membership through engagement, reporting, and annual membership dues. In return CAEFS National office facilitates network-wide collaboration, learning, and thought leadership. CAEFS also represents our membership on a national/ federal level and works to advocate on the issues that are important to our membership and their communities.



## Atlantic

- Elizabeth Fry New Brunswick
- Elizabeth Fry Society of Cape Breton
- Elizabeth Fry Society of Mainland Nova Scotia
- EF of Mainland NL For Women's Outreach  
[website coming soon]

## Quebec

- Société Elizabeth Fry Quebec

## Ontario

- Elizabeth Fry Society of Ottawa
- Elizabeth Fry Society of Peterborough
- Elizabeth Fry Toronto
- Elizabeth Fry Simcoe Muskoka
- Elizabeth Fry Peel Halton
- Elizabeth Fry Society of North Eastern Ontario
- Elizabeth Fry Society of North Western Ontario
- Elizabeth Fry Southern Ontario Region
- Elizabeth Fry Kingston

## Prairies

- Elizabeth Fry Manitoba
- Elizabeth Fry Society of Saskatchewan
- Elizabeth Fry Society of Calgary
- Elizabeth Fry Society of Edmonton

## Pacific

- Kamloops & District Elizabeth Fry Society
- Prince George and District Elizabeth Fry Society
- Central Okanagan Elizabeth Fry Society
- Elizabeth Fry Society of Greater Vancouver
- Elizabeth Fry Society – South Cariboo
- Archway Society

## Feature on Elizabeth Fry Newfoundland

We are thrilled to welcome this newest local Elizabeth Fry Society into our network. Here is a word from their leadership:

On July 6, 2021, Elizabeth Fry NL was officially incorporated in Newfoundland and Labrador. While taking on this task during a pandemic proved challenging, we were able, at the most important time, to step up when the people in our province needed support the most. From July 2020-April 2021, we helped plan the release of over 30 provincial and federally incarcerated women and gender diverse individuals. With these releases came a tremendous amount of obstacles. Housing, mental health and addictions continue to be the most prevalent areas of concern in Newfoundland, as they are in many places across Canada. Our focus has been supporting our service users in these key areas and meeting them where they are in their journey. As we continue to build our organization, community collaboration has been front and centre. We firmly believe that for us to succeed, we need to work together in community to ensure the programming, housing support and advocacy we are delivering is effective. We are excited to see what this next year brings as we move forward with a strong team and a vision of a world without prisons.



## Regional Councils

Some local member societies have organized themselves into regional councils. The mandate of each council differs, but generally work to represent their local members and advocate for the issues impacting their communities on a provincial and regional level.

- Council of Elizabeth Fry Societies of Ontario (CEFSO)
- Alberta, Saskatchewan, Manitoba Elizabeth Fry Societies (ASMEFS)
- Pacific Elizabeth Fry Societies (PREFS)

## Our Regional Advocates

CAEFS has five regional advocacy teams advocate alongside individuals, and monitor conditions of confinement, in all six federal prisons designated for women, and two regional psychiatric centers.

| Regional Team | Federal Prison                                             | Psychiatric Centre                                    |
|---------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| Atlantic      | Nova Institution for Women                                 | None                                                  |
| Quebec        | Joliette Institution for Women                             | Philippe-Pinel National Institute of Legal Psychiatry |
| Ontario       | Grand Valley Institution for Women                         | None                                                  |
| Prairies      | Edmonton Institution for Women & Okimaw Ochi Healing Lodge | Regional Psychiatric Center                           |
| Pacific       | Fraser Valley Institution                                  | None                                                  |

Regional advocates are trained by and accountable to CAEFS. Our teams are comprised of a combination of staff and leadership from local member societies, and volunteers from our communities. Regional advocates are an integral part of our advocacy model.

## Regional Advocates (as of March 2021)

### Atlantic

- Darlene MacEachern
- Denise Durette
- Judy Murphy
- Emma Halpern
- Courtney Pyrke
- Mukisa Kakembo

### Quebec

- Aleksandra Zajko
- Ruth Gangnon
- Johanne Wendy Bariteau

### Ontario

- Johanne Wendy Bariteau
- Cory Roslyn
- Michelle Smith
- Sabra Rezaei
- Sukhpreet Sangha
- Naphtali
- Chenthoori Malankov

### Prairies

- Toni Sinclair
- Patti Tait
- Quinn Saretsky
- Gillian Gough
- Caitlin Dick
- Kate Engel

### Pacific

- Yoriko Susanj
- Nancy Brar
- Rye Dutton
- Cheyenne Arnold-Cunningham
- Jessica Bristowe
- Cassandra Schwarz



# NETWORK & INTERNAL CAPACITY BUILDING



Image of Angela Davis speaking alongside other keynote panelists

## Beyond Bars Conference, March 2020

In early March 2020, Emilie Coyle (Executive Director) and Jackie Omstead (National Coordinator) traveled to New York as delegates to the Beyond Bars Conference, hosted by the Centre for Justice at Columbia University. The 2020 Conference theme was “Freedom Plans: Strategies for Challenging a Carceral Society”. They heard from and connected with organizers, activists, and scholars from across the world.

## 2SLGBTQIA+ Capacity Building, June 2020 – Present

*“I don’t think we would be where we are today, encouraging ever larger number of people to think within an abolitionist frame, had not the trans community not taught us that it is possible*

*to challenge that which is considered the very foundation of our sense of normalcy. So, if it possible for us to challenge the gender binary, then we can certainly, effectively, resist prisons, and jails, and police” – Angela Y. Davis*

In June 2020, just over a year after our 2019 AGM where CAEFS membership passed a resolution that sought to acknowledge that our work includes trans, non-binary, and Two-Spirit people, we released a statement that made this motion public.

As a network, we continue to work to develop more competencies in order to engage with this motion with intention, in collaboration, and without causing further harm. In 2020, a part of this process was hosting a series of 2SLGBTQIA+ trainings for our network in partnership with the 519, Canada’s most

prominent LGBTQ2S community centre and service provider. This three-part workshop was attended by staff, volunteers, board members, and executive directors from across our network, and was led by the 519's Jacq Hixson Vulpe and Yasmeeen Persad.

We developed other partnerships with formerly incarcerated people who shared our goal of better supporting all criminalized people who experience gender oppression. We will continue to work with the 519 and these other partners to assist us in continuing to better support trans, non-binary, and Two-Spirit people.

### **The Learning Exchange, August 2020 – Present**

Learning Exchanges are a CAEFS initiative where we bring our network together to engage in the issues that intersect with and inform our work. People from across our network – board members, executive directors, staff, and volunteers – are invited to join for these regular sessions.

During the 2020 /2021 fiscal year we read “Policing Black Lives” (Robin Maynard), “Are Prisons Obsolete” (Angela Davis) and watched “The Prison in Twelve Landscapes” (Brett Story).

### **Monthly Regional Advocate and Executive Director Meetings, April 2020 – Present**

Prior to this year, the CAEFS network Executive Directors and Regional Advocates have each gathered twice a year in person: once at our AGM / Conference and then again in the fall. This year,

in light of the COVID-19 pandemic and the quickly changing landscape of our sector, we moved our meetings online and began to meet on a monthly basis. We have continued this monthly virtual meeting schedule, creating unprecedented connection and collaboration within our network – even at a distance.

### **New Regional Advocates and Recruitment Process, February – March 2021**

CAEFS launched an external recruitment process for new regional advocates. Recognizing that our advocacy efforts could only benefit from more diversity of experience and skills, we developed an external and internal recruitment process for new regional advocates. Through this process, we received nearly 70 applicants and hired 10 new regional advocates to join our existing teams. In the new fiscal year, these advocates will participate in a newly developed multi-step onboarding and training process.

### **New Branding**

In early 2020, CAEFS hired Lisa Neily to redesign our logo, branding, and website. We joined many local Elizabeth Fry Societies in incorporating a bird into our visual identity, and are very pleased with the results. The CAEFS Board was presented with a number of logo options to choose from and settled on our current logo as the most accurate and aesthetically pleasing representation of our organization.

## COVID-19 In Context: A Conversation Series with Justice for Soli and CAEFS, April – May 2020

In April/ May 2020, as we entered the first wave of the COVID-19 pandemic, CAEFS partnered with the Justice for Soli Movement to host a series of live-streamed conversations that sought to put the emerging issues of the pandemic into a larger context of ongoing struggles for justice. Together, Emilie Coyle (Executive Director, CAEFS) and Yusuf Faqiri (leader of the Justice for Soli movement) hosted virtual conversations with activists, legal and healthcare professionals, government officials, and individuals with lived experience of incarceration. Guests included: Dr. Pam Palmeter, El Jones, Martha Paynter, Senator Kim Pate, Justice Louise Arbour, Imam Yasin Dwyer, Lindsay Jennings, Souheil Bensilimane, and Paul Champ.

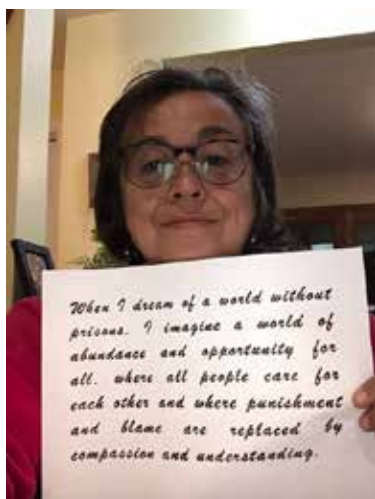
We've linked a few below. You can find all of the conversations on our Facebook page.

- [CAEFS & Justice for Soli, in conversation with Dr. Pam Palmater](#)
- [CAEFS & Justice for Soli, in conversation with Lindsay Jennings and Souheil Bensilimane](#)
- [CAEFS & Justice for Soli, in conversation with El Jones](#)



## Elizabeth Fry Week, May 2020

***“I am hopeful that, through this crisis, we can begin to move toward a practical organizing of our communities where no one is left behind. We need communities that create opportunities for transformative justice. Communities that recognize the harm caused by our colonial past and embark on true and active reconciliation with Indigenous nations. Communities that place a priority on dismantling oppression in all of its forms and build a more just future for everyone”. Emilie Coyle, Executive Director of CAEFS***



On the week leading up to Mother’s Day, The Canadian Association of Elizabeth Fry Societies and local Elizabeth Fry Societies across the country mark Elizabeth Fry Week. We continue to mark this week as Elizabeth Fry Week because

most women in prison are mothers, and many of these women were the sole supporters of their families at the time they were incarcerated. When mothers are sentenced to prison, their children are sentenced to separation. Every year, we choose a different theme for Elizabeth Fry Week in order to draw attention to the issues impacting criminalized and vulnerable women, trans, non-binary, and Two Spirit people. We used this week to highlight the amazing

community building work that all of our local member societies do – before, during, and after COVID-19 – because we know that the only real alternative to prisons are thriving communities.



This was also a time to imagine what a thriving community may look like when we emerge from the pandemic. The pandemic has exposed serious flaws and gaps our existing systems. It has become glaringly obvious that we need to create a new way of operating – one that reflects the vital lessons we have been learning about how we are all able to contribute to collective safety and care.

In a time when there is so much uncertainty, we look forward to making this week one that is centered on hope and imagination, working together to envision the communities we need.

[Read the press release](#)



## Memorial Bursaries, May 2020

The Memorial Bursaries are an annual bursary series distributed by CAEFS that seeks to help criminalized women, trans, non-binary, and Two-Spirit people in reaching their educational and employment goals. For education the bursary can go towards tuition / course fees, required books, and required materials. For employment the bursary can go toward start-up costs for a small business, certification courses, required clothing, or required equipment/ materials.

In 2020 we distributed 15 \$500 bursaries to applicants from coast to coast. Bursaries went towards supporting applicants in a wide range of educational and employment goals, including: renewing professional accreditations, enrolling in college courses, and paying for necessary trade supplies. Congratulations to all our bursary recipients!

## Prisoner Justice Day Movie & Panel, August 2020

***“The best thing that anybody can do is to learn and educate themselves about the prison system: what happens, what injustices are done, and how the process does not help [...] in that respect you would be honouring those who have lost their lives” – Rashida Samji, panelist***

***“Prisons are non-essential. Real help means resources, community support. We all need to come together” – Sarah Tessier, panelist***

On August 10th, 2020, CAEFS, in partnership with the P4W Memorial Collective, hosted a film screening and panel discussion with women with lived experience of incarceration.



The film “The Garden Collective” (Sarah Wylie) which follows the P4W Memorial Collective as they work to build a memorial garden on the grounds of the former prison in Kingston, Ontario.

The panel discussion featured Sarah Tessier, Rashida Samji, and Ann Hansen who spoke about their perspectives on Prisoner Justice Day.

CAEFS was one of many organizations, collectives, and individuals organizing events and vigils to mark Prisoners’ Justice Day.

[Watch the film and panel discussion](#)  
[Read the press release](#)



## Spotlight on Solitary, November 2020

***“By putting a Spotlight on the ongoing cruelty of solitary confinement – and it’s disproportionate use against Indigenous people, Black people, people with mental health issues, and people who use drugs – it is CAEFS’ hope that our collective frustration and desire for justice will lead us to seek and build meaningful alternatives not just to solitary confinement, but to incarceration. We cannot reform torture; we must abolish it.” – Emilie Coyle, Canadian Association of Elizabeth Fry Societies***

On November 16th, 2020, a coalition of groups invested in prisoner justice launched a 15-day spotlight on the ongoing practice of solitary confinement in Canada. This spotlight led up to the one-year anniversary of the supposed implementation of the Structured Intervention Units (SIUs) in federal Canadian prisons – an implementation that has received considerable public criticism over the failure of the Correctional Service of Canada to cooperate with the independent oversight committee, and a lack of meaningful change from the solitary confinement units they were intended to replace.

While the federal government may have announced that solitary confinement has been abolished in Canada, this 15-day spotlight – coordinated by The Canadian Association of Elizabeth Fry Societies, The John Howard Society of Canada, Prisoners’ Legal Services, and the Schulich School of Law at Dalhousie University – brought to light all of the ways in which the practice of solitary confinement continues to persist in Canada, just by any other name: SIUs, Restrictive Movement Routines, Mental Health Monitoring, Medical

Isolation, Lockdowns, and Dry Celling.

Over the 15-days, we hosted daily events and were joined by some of Canada’s most respected and recognized advocates, scholars, lawyers, and politicians – and featured the critical voices of individuals with lived experiences of incarceration and community groups. Including: Dr. Ivan Zinger (Correctional Investigator of Canada), Senator Kim Pate, Chip O’Connor, El Jones, Idil Abdillahi, Anthony Doob, John Conroy, Mr. Justice David Cole, Lisa Kerr, and Members of the Prison for Women Memorial Collective.

We’ve linked a few of the panels below, along with a link to the rest of the conversations. We are looking forward to releasing a summary report in November 2021.

- [By Any Other Name: Sisterhood, Abolition, Solidarity](#)
- [By Any Other Name: What Is Meaningful Human Contact?](#)
- [Watch the rest of the panels](#)
- [Read the press release](#)

## National Research Project on Housing and the COVID-19 pandemic, November 2020 – Present

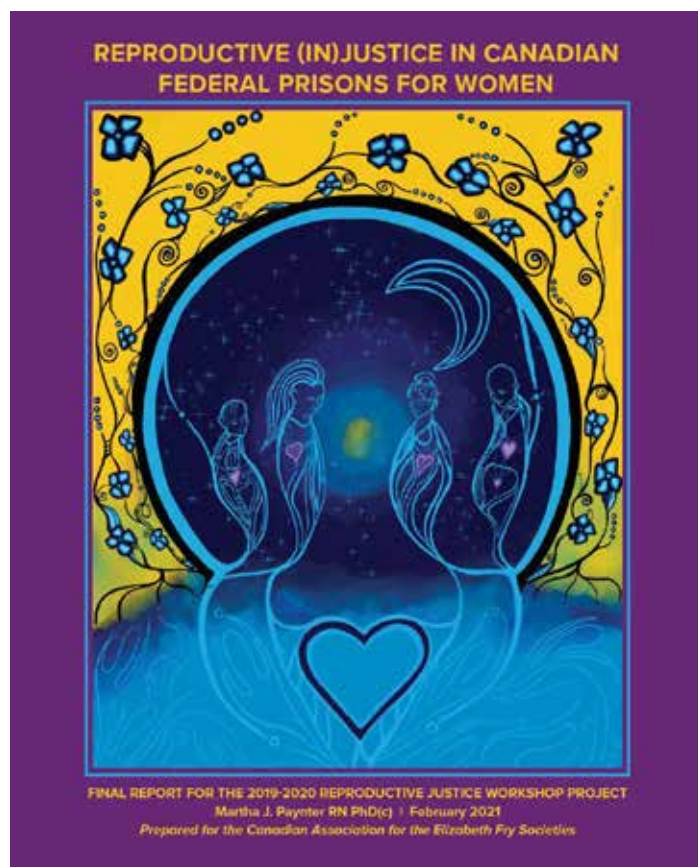
In 2020, CAEFS began a nationwide research project examining the impact of the COVID-19 pandemic on the housing needs of the women and gender-diverse persons served by Elizabeth Fry Societies.

By engaging in in-depth discussions with local Elizabeth Fry Societies and with the people served by our societies, we are currently learning more about the specific issues these stakeholders faced in accessing and retaining housing and housing supports during the pandemic, as well as how our societies adapted to meet the various challenges that emerged.

Through these discussions and data gathered from focus-groups, surveys, and in-person interviews, this project will (1) highlight pressing housing needs that have only become more apparent during the pandemic and (2) draw much-needed attention to the many innovative responses to housing challenges that have been undertaken by our network during this time.

This research, led by Safiyah Rochelle, is an exciting opportunity for CAEFS to highlight and advocate for the vital work being done by our local societies to provide housing supports that are responsive, flexible, and centered around the specific needs of the women and gender-diverse people we serve. The final report and next steps will be coming in the next fiscal year.

## Reproductive Justice Report and Panel, February 2021



***“This project, involving conversations with 200 people in prisons for women, showed us just how detrimental incarceration was not only to reproductive health, but to health, period. We did this work before COVID-19 caused outbreaks in prisons across the country, and further degraded the untenable conditions people were already enduring. We cannot continue in a world where we turn to prison to solve our problems because it only makes things worse.” – Martha Paynter***

In late 2019 and early 2020 CAEFS hosted a series of Reproductive Justice workshops for people incarcerated in 5 of the 6 federal prisons designated for women. Led by Martha Paynter, these workshops were delivered with the collaboration of Indigenous Elders and with the support of CAEFS' regional advocates.

The workshops began in response to the findings of the External Review of Tubal Ligation in the Saskatoon Health Region, led by Dr. Yvonne Boyer and Dr. Judith Bartlett, which in turn was prompted by the 2015 media report regarding the forced sterilization of Indigenous women in the Saskatoon Health Region. Boyer and Bartlett interviewed seven women who bravely came forward for their review. At the time of writing, over 100 women have joined in class action lawsuits for damages stemming from the experience across several provinces. Recognizing that people who are incarcerated may not have known about or had access to communication pathways to contribute to their inquiry, Senator Boyer supported the Canadian Association of Elizabeth Fry Societies (CAEFS) to engage with currently incarcerated people in federal designated for women to discuss sterilization and other reproductive health and justice issues.

Following the workshops, Martha Paynter wrote a report which describes how federal incarceration impedes reproductive justice by restricting access to health services and by destroying family connections. The report also includes recommendations for advocacy for the Canadian Association of Elizabeth Fry Societies to advance reproductive health and justice.

- [You can read the full report here.](#)
- [You can watch the launch of the report here.](#)
- [You can also read a feature article on the project in the Briarpatch.](#)
- [Read the press release](#)

## Breaking the Cycle, 2019 – present

Launched in late 2019, Breaking the Cycle (BTC) is a four-year project rooted in ending the cycles of incarceration for women, trans, non-binary, and TwoSpirit people in Canada. This initiative centers on ensuring that vulnerable and criminalized women and gender-diverse people can access the supports they need. A critical part of this work is collaborating with our local member societies to develop and strengthen the resources that criminalized women and gender diverse people need.

This project is funded through a capacity building grant from Women and Gender Equality Canada (formerly the Status of Women Canada) and has enabled much of our capacity building work, both internally and externally to our network.



# PRESENTATIONS & PARTNERSHIPS



## Presentations

In addition to hosting our own events and presentation, CAEFS was also invited to present at numerous other events, reaching hundreds of people nationally and internationally.

- Guest speaker (Emilie Coyle), **Rally for Mental Health Rights within the Justice System**, Justice for Soli, Ottawa, August 2020
- Guest (Emilie Coyle), **Rx: Advocacy Podcast** hosted by Nili Kaplan-Myrth and Ariel Troster, September 2020
- Panelist (Emilie Coyle), **Social Justice Advocacy in Women's Prisons**, Dalhousie School of Law, Online, October 2020
- Guest speakers (Emilie Coyle and Sarah Tessier), **Prison Law Classroom Presentation**, McGill University Faculty of Law, Online, October 2020
- Panelists (Emilie Coyle, Emma Halpern and Patricia Whyte, **Criminalization of Women**, The Barbara Schlifer Clinic, Online, November 2020
- Panelist (Emilie Coyle), **Learning Academy: Session on Women**, International Corrections and Prisons Association, Online, November & December 2020
- Panelist (Emilie Coyle), **Belly of the Beast Film Screening & Panel Discussion**, Wellness Within, Online January 2021
- Panelist (Emilie Coyle), **Bell, Let's Talk Prisons Panel Discussion**, Criminalization and Punishment Education Project, Online, January 2021
- Guest Speaker (Emilie Coyle and Rashida Samji), **International Women's Day Presentation**, Toronto Rotary Club, March 2021
- Panelist (Emilie Coyle), **Unascertained TVO Podcast: The Tragic Story of Soleiman Faqiri**, Pre-Launch Event, Justice for Soli, Online, March 2021



## Partnerships & Partnership Building

### *Mental Health Commission of Canada (MHCC)*

Emilie Coyle attended a National Forum on Mental Health and the Criminal Justice System in Winnipeg, Manitoba in March 2020. The day was a success, creating space for great conversations around the challenges and opportunities in mental health services and supports for people who have been impacted by the criminal “justice” system.

Emilie then joined the Executive Advisory Committee and continued to meet regularly with the committee, and other stakeholders, throughout the year to work towards addressing the concerns of incarcerated people with mental health disabilities and to end the criminalization of people with mental health disabilities.

With an already established relationship between MHCC and Emilie, CAEFS was recommended to partner with the Centre for Addictions and Mental Health (CAMH) to assist in their MHCC project to develop an inventory on mental health and substance use supports for adults transitioning away from the justice system. CAEFS collaborated with CAMH through regularly scheduled meetings, on their environmental scan / national inventory work by connecting the researchers with local contacts and by providing an inventory of community resources.

### *The 519*

Since developing the workshops on supporting 2SLGBTQIA+ people in our network in June 2020, we have continued our work with the 519. Staff at the 519 have provided valuable feedback and consultation on a variety of resources, issues, and strategic directions. We remain in regular contact and have new projects emerging for the 2021/2022 fiscal year.

### *Spotlight on Solitary Working Group: John Howard Society of Canada, Prisoner Legal Services, and Dr. Adelina Iftene*

After converging to launch the Spotlight on Solitary Series, CAEFS, John Howard Society of Canada, Prisoner Legal Services, and Dr. Adelina Iftene have continued to collaborate on strategic advocacy pieces impacting federally incarcerated people.

### *Citizens Advisory Committee*

In December 2020, CAEFS spoke to The National Executive Committee (NEC) and members of the Citizens Advisory Committee (CAC) sites that work with people who are or have been incarcerated in federal prisons designated for women in a nationwide teleconference.

We reached out to the NEC and CAC to see how we might work together to address the issues facing people in the federal institutions designated for women, and to ensure that the CAC and NEC were not only hearing from the prison officials, but from prisoners.



This conversation led to several regional follow-up discussions, and Regional Advocacy Teams including the CAC and NEC on all regional advocacy letters going forward.

### ***Office of the Correctional Investigator***

This year, we were able to meet with members of the Office of the Correctional Investigator (OCI) to discuss individual and systemic issues facing people incarcerated in the federal prisons designated for women and begin to establish strategies for collaboration. We look forward to continuing our work together in the next fiscal year.

### ***National Association of Indigenous Friendship Centers***

We were pleased to be able to meet with leadership from the National Association of Indigenous Friendship Centers several times during this fiscal year. Together, we discussed how we might collaborate to ensure the needs of incarcerated and formerly incarcerated women, trans, non-binary and Two Spirit people are met, and to stop cycles of incarceration. This work is ongoing.

### ***Wabanaki Two Spirit Alliance***

We were grateful for the guidance of the Wabanaki Two Spirit Alliance in assisting our work in supporting incarcerated Two Spirit people.



# CONSULTATIONS & SUBMISSIONS

## Submissions and Open Letters

- Submission to Standing Committee on Health Thursday, June 25, 2020 Briefing on the Canadian Response to the COVID-19 Outbreak, June 2020
- Submission to Senate Standing Committee on Social Affairs, Science and Technology Re: Study of the government's response to the COVID-19 pandemic, July 2020
- Open letter to the Ministry of Public Safety, the Correctional Service of Canada, and the Parole Board of Canada on COVID-19 in Canadian Federal Prisons, January 2021

## Parole Board of Canada

In line with our goal of helping to ensure successful parole outcomes for incarcerated women, trans, non-binary, and Two Spirit people, we have been in ongoing conversation with the Parole Board of Canada to discuss the barriers facing people incarcerated in federal prisons designated for women, particularly during COVID-19, and how to practically address them.

This work follows CAEFS 2019 recommendations to the Parole Board Task Force on Women Offenders and the subsequent release of the PBC Women Offenders Working Group Report.

## Correctional Service of Canada (CSC)

Through our advocacy work, CAEFS is in regular contact with CSC officials, advocating on individual and systems issues. This year, much of our work was centered on CSC's responses to COVID-19, however we also worked to address other concerns

regarding the inadequate national catalogue, the use of dry cells, and inadequate cultural supports for incarcerated Indigenous people.

CAEFS was also asked to consult on Commissioner's Directives as part of CSC's policy development process. We responded to two request for input and we noted that the groups that CSC requested consultation from were not representative of the communities who would be most directly impacted. As a short-term solution CAEFS strategically partnered with groups within our broader network to develop our comments, and also highlighted this gap to CSC.

- **CD 543, CCRA Section 81 Agreements:** Our general comments, submitted in collaboration with Thunder Woman Healing Lodge, noted that the term "healing lodge" as it is applied to existing section 81 facilities is a misuse and appropriation of the term. Correctional Services Canada cannot run, or dictate the running of, a healing lodge. Together, we asserted that any consideration of s. 81 of the CCRA must necessarily include a recognition that the current Custody Rating Scale (CRS) is biased against Indigenous people, and Indigenous women in particular. The CRS misunderstands needs as risks to be managed rather than what they are: needs that should be met. As a result, Indigenous women are often classified at a higher security classification than warranted. The link between the over classification of Indigenous people, prevents many of them from accessing a s. 81 placement. CSC must amend the CRS to eliminate bias against Indigenous people, thereby allowing them more access to s. 81.

- **CD 100: Management of Offenders with Gender Identity or Expression Considerations:** Our comments, developed in close consultation with the P4W Memorial Collective and L.I.N.C Society, provided feedback on the consultation process; the Application of the Directive, Standards of Treatment, and the CHRA; the proposed “Gender Considerations Case Review Board”; and the ways in which key terms were defined. Together, we asserted that creating a CD that seeks to outline – in only 1 directive – all of the considerations needed to properly accommodate the needs of trans, non-binary, and two-spirit prisoners, rather than seeking to expand existing CDs to include trans, non-binary, and two-spirit prisoners amounts to adverse differential treatment. We also suggested the creation of a new CD that would mandate training of staff and the implementation of peer supports.

## **Standing Committee on Public Safety and National Security, House of Commons**

In October 2020, we forwarded [our response](#) to the Office of the Correctional Investigator’s investigation into sexual coercion and sexual violence in Federal Corrections to the Parliamentary Standing Committee on Public Safety and National Security. In response, we heard from committee members MPs Pam Damoff and Christina Michaud. This is part of our ongoing advocacy work to ensure that sexual violence and coercion inside federal prisons is addressed.



# LEGAL WORK

## Human Rights Case

In 2010 CAEFS filed a Human Rights Case on behalf of all federally sentenced women with the Canadian Human Rights Tribunal. Information from our years of advocacy and monitoring conditions of confinement will be used as evidence in this case. In 2020, we created a comprehensive database that tracks the issues raised in our regular advocacy letters to wardens from 2015-2020. This new database will allow CAEFS to document past human rights concerns, as well as any that may arise in the future. CAEFS will continue to work on this case in the next fiscal year.

## Public Inquest

CAEFS is working to support the inquest into the death of Terry Baker, found unresponsive in 2016 at the Grand Valley Institution. Baker's death affirms that prisons are no place for individuals with mental health issues. As an organization with a substantial interest in the Inquest, CAEFS has been granted standing to take an active part in the Inquest proceedings and will be calling expert witnesses.

## Constitutional Challenge

In the Spring of 2020, The Canadian Civil Liberties Association and coalition partners launched a federal constitutional challenge to the government's handling of the COVID-19 pandemic in federal prisons. The legal case focused on Correctional Service Canada (CSC)'s failure to adequately protect the health and safety of prisoners during the pandemic, including the failure to implement adequate infection control and make physical distancing possible, and to

take proactive steps to shift low-risk prisoners to community supervision. CAEFS submitted an affidavit to support this legal challenge. The affidavit drew on information that CAEFS had collected through our ongoing monitoring of conditions of confinement in prisons designated for women, and included the following; the impossibility of maintaining physical distancing, limited access to cleaning supplies and personal protective equipment, a lack of control over who enters a living unit, concerns regarding the possibility of CSC staff bringing in the virus, and overall restrictive measures that limit access to programming, phones, elders and cultural supports, legal counsel, health-care staff, and parole officers. The challenge was dropped in March 2021 because of how significantly the landscape had shifted since the application was originally filed.

## Challenging the Use of Strip Searching – Royal Canadian Mounted Police (RCMP)

In 2017, CAEFS assisted a woman in submitting a public complaint to the Civilian Review and Complaints Commission of the RCMP (CCRC) regarding the illegal strip search that she endured in 2013. The CCRC subsequently conducted a public interest investigation into her complaint and a final report was shared with CAEFS in September 2020, concluding that the strip search that she had endured was unreasonable and was contrary to the RCMP's national operational policy on strip searches.

Upon receipt of the final report, CAEFS worked with Emma Halpern – a regional advocate with CAEFS and the Executive Director of the Elizabeth Fry Society of Mainland Nova Scotia – who had helped

to file the complaint, to set up a meeting with the RCMP Commissioner, Brenda Lucki. The aim of this meeting was to allow the woman to speak directly to the Commissioner about how the strip search had affected her and to seek concrete action from the RCMP to ensure that this treatment did not continue. Since that initial meeting, there has been an exchange of correspondence between CAEFS and the RCMP Commissioner as we continue to push for action to ensure that similar incidents do not occur.

### **Challenging the use of Dry Celling – Correctional Service of Canada (CSC)**

While imprisoned at Nova Institution for Women, staff accused Ms. Adams of bringing drugs into the prison and as a result held her in segregation, under direct observation, with the lights on 24/7, limited all human contact, denied her meaningful access to a lawyer, and watched her use the toilet for 16 days.

Ms. Adams challenged the law that gave prison management the authority to hold her in a “dry cell” for an indefinite period of time using sections 7, 12, and 15 of the Charter.

The Elizabeth Fry Society of Mainland Nova Scotia worked closely with Ms. Adams, along with the BC Civil Liberties Association and CAEFS to provide support and to bring public attention to the cruel and inhumane practice of dry-celling. During her 16 days of being in ‘dry-cell’ CAEFS also worked with Ms. Adams and her legal team to raise her concerns with the Commissioner and Deputy Commissioner for

Women, and pushed for her release. CAEFS has long called for the elimination of all forms of segregation, including ‘dry-celling’, to bring Canada in line with both international and national standards.

In January 2021, Nova Scotia ended the practice of “dry celling” in its provincial facilities, but the practice remains in federal prisons. CAEFS continues to advocate for the elimination of dry celling and all forms of segregation across Canada in order to protect against egregious violations of human rights.

### **Royal Prerogative of Mercy Related to Conditions of Confinement During the COVID-19 Pandemic**

During the first wave of the COVID-19 pandemic, CAEFS collaborated with the John Howard Society of Canada to support two Privy Councilors in their request to the Governor General to exercise her royal prerogative of mercy, providing some federally incarcerated people temporary relief from their sentence. The royal prerogative of mercy would allow the Governor General to use her authority to issue a respite and expedite the safe release of prisoners during the pandemic thus allowing for the critical depopulation of prisons. The Governor General opted not to exercise this power.



# IN THE NEWS

In the 2020 /2021 fiscal year CAEFS released 14 press releases and public statements. From changes to the *Criminal Code* & the *Controlled Drugs and Substances Act* to reproductive justice, CAEFS was quick to raise awareness about the key issues facing criminalized and incarcerated women, trans, non-binary and Two Spirit people. All our press releases and public statements can be found on our website.

In response, Emilie Coyle gave numerous interviews and CAEFS work was mentioned by traditional media outlets dozens of times.

Here are a few feature articles from this fiscal year:

- *CBC Kitchener /Waterloo*: [Grand Valley inmates face 'restrictive conditions' under pandemic measures: advocate](#)
- *CBC Nova Scotia*: [Case challenges 'horrific' prison surveillance some consider harsher than solitary confinement](#)
- *Globe and Mail*: [Group calls for public inquiry into sexual abuse in women's prisons](#)
- *CTV News*: [COVID-19 cases more than double in federal prisons during second wave of pandemic](#)



# 2020 / 2021 REGIONAL ADVOCACY REPORT



Prior to the COVID-19 pandemic, CAEFS regional advocates made regular visits to all the federal prisons designated for women. When visits were suspended in March 2020, regional advocates pivoted to phone-based advocacy. In the months following, we received hundreds of phone calls from federally incarcerated women, trans, non-binary, and Two Spirit people from across Canada. Through these phone calls, we were able to continue to work with and advocate for the people incarcerated in the federal prisons designated for women.

In most regions, our regular in-person meetings with senior management of the prisons to discuss the issues raised by the prisoners and advocate for remedies was replaced by a teleconference. These teleconferences, like our in-person meetings, were subsequently documented in regional advocacy letters. The letters outlined the concerns that were raised, the laws and policies that support these

concerns, and calls for remedies or responses. These letters were then sent to the prison wardens, the Deputy Commissioner for Women's Prisons at Correctional Services Canada, the Office of the Correctional Investigator, the Canadian Human Rights Commission, the Citizen's Advisory Committees, and key Senators.

The letters offer a record of the injustices experienced by incarcerated people and alert potential concerns to other key stakeholders. The following report is a summary of the most common areas of concerns documented in the 25 regional advocacy letters written in the 2020/ 2021 fiscal year.

Due to differential access to the six federal prisons designated for women based on COVID-19 restrictions, the concerns in the following chart are not equally representative of all of the prisons designated for women.

## COVID-19: ADJUSTMENTS, SOCIAL DISTANCING, AND DEPOPULATION

| FREQUENCY                                                        | REPORTED INJUSTICE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | LEGAL GROUNDING FOR CONCERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ACTION & ADVOCACY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>100%</b><br/>of letters spoke to this area of concern.</p> | <p>Advocacy letters detail the Correctional Service of Canada (CSC)'s prioritization of security over the well-being and health of prisoners during the pandemic, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mask requirements and social distancing policies used to further police, surveil, and punish.</li> <li>Not being provided with hand sanitizer because it contains alcohol.</li> <li>Restrictive lockdowns to find contraband while addictions programming was suspended because of pandemic restrictions.</li> </ul> <p>Further, CSC's implementation of measures to respond to the pandemic were often inconsistent, inhumane, and unsafe. These included:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Reports of placing individuals who were assessed to be at a greater risk of severe impacts of COVID-19 in the same living unit</li> <li>Recurring breaches of COVID-19 protocols by CSC staff.</li> <li>Quarantine and placing prisoners into cohorts (separated groups based on location within the institution and programming requirements), but not CSC staff, who moved throughout the prison and interacted with the wider community.</li> <li>Ongoing and oppressive lockdown conditions which constituted a state of prolonged segregation.</li> </ul> <p>Meanwhile, CSC suspended vital services in prisons, exacerbating the effects of the pandemic on incarcerated people's mental and physical health, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Indefinite suspensions of programming, school, and work placements.</li> <li>Inaccessible and delayed grievance procedures during lockdowns</li> <li>Limitations on phone time forcing decisions between personal calls or calls to lawyers and advocates.</li> <li>Significant limitations on visits from physicians and psychologists.</li> <li>A lack of mental health supports despite increased reports of self-harm.</li> </ul> | <p>The <i>Corrections and Conditional Release Act</i> sets out in section 3(a) that the purpose of the federal correctional system is to contribute to the maintenance of a just, peaceful and safe society by carrying out sentences imposed by courts through safe and humane custody. As such, the prison is responsible for the safety and wellbeing of prisoners. By law, staff of a prison are not authorized to administer punishment to prisoners beyond that which the court has imposed. The conditions inside the federal prisons during the pandemic could not have been foreseen by the courts at the time of sentencing.</p> <p>As a means of addressing concerns around social distancing and other public health guidance, CSC and the Parole Board of Canada (PBC) had and has the power to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Extend unaccompanied temporary absences and medical escorted temporary absences</li> <li>Expedite hearings for suspensions and revocations</li> <li>Utilize parole by exception under Section 121 of the CCRA, which provides that "parole may be granted at any time to an offender [...] whose physical or mental health is likely to suffer serious damage if the offender continues to be held in confinement".</li> <li>Authorize the release of Indigenous offenders into the care of Indigenous communities under section 81 and 84 of the CCRA.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Throughout the pandemic, CAEFS repeatedly advocated for depopulation of the prisons using the legal authority and mechanisms available and afforded to CSC and the PBC.</li> <li>CAEFS worked with the Queen's Prison Law Clinic to quickly develop a process for dozens of immune compromised or otherwise at-risk people incarcerated at the Grand Valley Institution to apply for unaccompanied temporary medical absence applications and /or Parole by Exception. The questionnaire developed was shared with other stakeholders to assist others in applying.</li> <li>The Canadian Civil Liberties Association and coalition partners launched a federal constitutional challenge to the government's handling of the COVID-19 pandemic in federal prisons. Read more about CAEFS involvement in this challenge in the "Legal Work" section of this report.</li> <li>CAEFS collaborated with local Elizabeth Fry Societies to quickly develop creative release plans for individuals applying for parole by exception or extended unaccompanied medical absences.</li> <li>CAEFS, both on our own and in collaboration with partners, put out a number of press releases and public statements regarding conditions of confinement in COVID-19 and regularly spoke to media outlets to raise awareness about the conditions of confinement in federal prisons.</li> </ul> |

## CSC STAFF CONDUCT

| FREQUENCY                                                       | REPORTED INJUSTICE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | LEGAL GROUNDING FOR CONCERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ACTION & ADVOCACY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>60%</b><br/>of letters spoke to this area of concern.</p> | <p>Regional Advocates relayed reports of a negative culture among CSC staff leading to negative interactions with prisoners, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bullying, using aggressive language and intimidation</li> <li>• Egregious and disproportionate use of force</li> <li>• Reprisals against prisoners after they submit grievances</li> <li>• Refusing to wear badges and identify themselves when asked</li> <li>• Separating prisoners who are in romantic relationships</li> <li>• Threatening to remove prisoners' legal and medical access</li> <li>• Entering quarantine zones without PPE or gloves</li> <li>• Disbelieving prisoner reports of sexual assault</li> <li>• Repeatedly misgendering prisoners</li> <li>• Providing ineffective and broken assistive devices to prisoners with disabilities</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>The Corrections and Conditional Release Act</i> sets out in section 3(a) that the purpose of the federal correctional system is to contribute to the maintenance of a just, peaceful and safe society by carrying out sentences imposed by courts the safe and humane custody and supervision "of offenders". By law, staff of a prison are not authorized to administer punishment to prisoners beyond that which the court has imposed.</li> <li>• Under paragraph 11 of Commissioner's Directive 060 – Code of Discipline, it is an infraction to "maltreat, humiliate, harass, discriminate and/or are abusive, by word or action, to an offender". CSC staff failing to report "situations of mistreatment, harassment and/or discrimination of offenders by employees" is also an infraction.</li> <li>• Several of these instances also violate the <i>Canadian Human Rights Act</i> for harassment or discrimination based on sexual orientation, gender identity or expression, and / or disability. Commissioner's Directive 060 – Code of Discipline, also makes discriminatory conduct by CSC staff an infraction.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regional Advocates supported individuals in filing grievances and connecting with legal council.</li> <li>• Throughout the last year, CAEFS Regional Advocates regularly responded to and followed up on individual reports of staff misconduct, including collaborating with the Office of the Correctional Investigator and Prisoner Legal Services.</li> <li>• Regional advocates regularly advocated for the use of dynamic security, over static security.</li> <li>• CAEFS continues to advocate for CSC to employ a trauma-informed approach towards conflict resolution as one step towards remedying what is a systemic culture of hostility and abuse among CSC staff.</li> </ul> |

## TRANSPARENCY AND COMMUNICATION

| FREQUENCY                                                                   | REPORTED INJUSTICE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | LEGAL GROUNDING FOR CONCERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ACTION & ADVOCACY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>52%</b><br/>of letters<br/>spoke to<br/>this area of<br/>concern.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>CSC's lack of transparency and communication was a recurring area of concern that only aggravated prisoners during the mental health and isolation of the pandemic.</li> <li>Advocates relayed that prisoners regularly feeling that they were not being informed on the institution's pandemic response. Further, the inconsistent messaging concerning masking and social-distancing protocols lead to confusion among prisoners and even institutional charges for unintentional non-compliance.</li> <li>Prisoners also reported CSC's failure to consult prisoner committees regarding important decisions that directly impact their members, as well as a lack of options for prisoners to make non-emergency requests for information.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Section 4(b) of the CCRA states that the CSC "enhances its effectiveness and openness through the timely exchange of relevant information with victims, offenders, and other components of the criminal justice system and through communication about its correctional policies and programs to victims, offenders and the public."</li> <li>Paragraph 106 of Commissioner's Directive 026 – Communications provides that communications "should be developed to provide information on issues that may impact them or may be of interest/value to them, such as the implementation of new legislation, the launch of new initiatives and programs, and operational changes."</li> <li>Commissioner's Directive 566 instructs all staff who directly interact with prisoners to apply dynamic security practices while carrying out their responsibilities and/or operational procedures. These practices include acting in "a professional, ethical and fair manner towards offenders, and treat[ing] them with respect and dignity" and "foster[ing] positive, regular, consistent and meaningful interactions with offenders by building a rapport and trust through active, straightforward and individualized communication with them, while maintaining appropriate boundaries."</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Regional Advocates repeatedly urged CSC to improve communications with prisoners during this period of elevated anxiety - encouraging more consistent use of memos, visits to living units, and phone calls. While CSC officials responded iterating that they maintained communication with prisoners through Inmate Committees, evidently this was not adequate in providing prisoners with the necessary information to address their concerns. For us, this reflected a more pervasive issue in CSC's communications and the need for a system through which prisoners can ask questions of and make non-emergency requests to the institution.</li> <li>Many prisoners reach out to CAEFS for information and support in helping to understand a newly implemented policy or procedure. Given that CSC is under no obligation to share their memos to prisoners or policy changes with CAEFS, we were often left piecing together information from multiple callers. Our toll-free lines are an insufficient substitute for what is the responsibility of CSC.</li> </ul> |



## CASE MANAGEMENT AND PAROLE

| FREQUENCY                                                                   | REPORTED INJUSTICE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | LEGAL GROUNDING FOR CONCERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ACTION & ADVOCACY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>44%</b><br/>of letters<br/>spoke to<br/>this area of<br/>concern.</p> | <p>The pandemic exacerbated a myriad of existing problems in the case management and parole systems. CAEFS Regional Advocates relayed that:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prisoners continued to be held in institutions despite being approved for release into the community.</li> <li>Indefinite suspensions in programming and work placements jeopardized parole decisions and release options.</li> <li>Prisoners consistently had difficulty accessing parole officers.</li> <li>Some parole officers were not sending correctional documents to lawyers and parole assistants, interfering with prisoners' ability to receive legal advice and prepare for hearings.</li> <li>Inevitable confusion among prisoners about when to submit parole applications.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Section 100 of the CCRA provides that "(t)he purpose of conditional release is to contribute to the maintenance of a just, peaceful and safe society by means of decisions on the timing and conditions of release that will best facilitate the rehabilitation of offenders and their reintegration into the community as law-abiding citizens."</li> <li>Section 140(7) of the CCRA entitles prisoners to an assistant at a parole hearing. Section 76 further stipulates that the institution must provide a range of programs designed to address the needs of prisoners and contribute to their successful reintegration into the community.</li> </ul> <p>Inherent in these provisions is an obligation on CSC and to facilitate a case management and parole system that is efficient and accessible to incarcerated people. This includes reasonable access to programming, parole information, parole officers and legal advocates. Insofar as the case management system was impacted by COVID-19, it was incumbent upon institutions to mitigate its impact on prisoners' ability to successfully reintegrate into the community.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>In response to the chronic issues in the case management system, CAEFS provided vital information to prisoners on parole dates, timelines, and procedure through our toll-free phone lines.</li> <li>CAEFS Regional Advocates identified and communicated concrete steps CSC could take to improve the system throughout the pandemic, including: <ul style="list-style-type: none"> <li>Ensuring that prisoners are briefed on the case management process and important parole dates.</li> <li>Identifying individuals with upcoming parole dates who have been impacted by the pause in programming and providing advocacy support on their behalf to the Parole Board.</li> <li>Reintroducing programming to the greatest extent possible public health permitting.</li> <li>Ensuring that parole officers are accessible and helpful in assisting prisoners' successful reintegration.</li> </ul> </li> <li>CAEFS engaged in ongoing consultation with the Parole Board of Canada on barriers to accessing parole. You can read more about this in our "Consultation and Submissions" section of this report.</li> <li>In some instances, CAEFS staff and advocates provided individual support to people applying for parole, including collaborating with local Elizabeth Fry Societies to develop release plans, attending parole hearings as designated support people, writing support letters, and more.</li> </ul> |

## ANTI-BLACK AND ANTI-INDIGENOUS RACISM

| FREQUENCY                                                   | REPORTED INJUSTICE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | LEGAL GROUNDING FOR CONCERNS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ACTION & ADVOCACY                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>40%</b> of letters spoke to this area of concern.</p> | <p>Advocates relayed persistent Anti-Black and Anti-Indigenous racism against incarcerated people, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bullying and racial slurs being directed at Black and Indigenous prisoners.</li> <li>• CSC staff forcing Indigenous prisoners to drum in the secure unit.</li> <li>• Failures to consult Black and Indigenous prisoner committees on issues that impact their members.</li> <li>• Black prisoners being disproportionately monitored and restricted in prisons.</li> </ul> <p>The letters also document repeated failures of CSC administration to examine and investigate systemic issues of racism in the prison, instead relying on individuals to come forward and report.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Section 15 of the Canadian Charter of Rights and Freedoms guarantees everyone in Canada, including incarcerated people, the right to be free from discrimination based on “race, national or ethnic origin, (or) colour...” Prisoners are also protected against discrimination under the <i>Canadian Human Rights Act</i>.</li> <li>• These obligations are reflected in CSC’s policy manuals, including Commissioner’s Directive 060 – Code of Discipline, which makes discriminatory conduct by CSC staff an infraction, and Commissioner’s Directive 081 – Offender Complaints and Grievances, which provides prisoners with a mechanism for redress against incidents of discrimination.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• CAEFS continued to advocate on behalf of individual prisoners who faced Anti-Black and Anti-Indigenous racism perpetrated by CSC administration and staff, including on systemic issues related to over-classification and lack of culturally relevant programming.</li> <li>• CAEFS demanded an institutional response from CSC to examine its current practices and make deliberate changes to prevent ongoing discrimination.</li> <li>• CAEFS remains in contact with incarcerated Black and Indigenous women, non-binary and Two Spirit people across the country to monitor these efforts.</li> <li>• We began to develop partnerships with Black and Indigenous led organizations to strengthen our advocacy work.</li> </ul> |

# THANK YOU

## Thank You to Our Funders

- Women and Gender Equality Canada
- Public Safety Canada

## Thank You to Our Donors

Thank you to the over 45 individuals who donated to CAEFS in the 2020/ 2021 fiscal year.

## Thank You to Our Student Volunteers

- Vanessa Brown (Placement Student, Conestoga College)
- Larissa Just (Pro Bono Students Canada)
- Paige Mueller (Pro Bono Students Canada)
- Gurpreet Rai (Pro Bono Students Canada)
- Caely White (Placement Student, X University)





# RAPPORT ANNUEL 2020-2021

# TABLE DES MATIÈRES

|                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Lettres de la gouvernance de l'ACSEF</b>                  | <b>3</b>  |
| <b>Qui nous sommes</b>                                       | <b>5</b>  |
| <b>Renforcement du réseau et des capacités internes</b>      | <b>9</b>  |
| <b>Initiatives 2020-2021</b>                                 | <b>11</b> |
| <b>Présentations et partenariats</b>                         | <b>17</b> |
| <b>Consultations et soumissions</b>                          | <b>20</b> |
| <b>Travail juridique</b>                                     | <b>22</b> |
| <b>Dans les nouvelles</b>                                    | <b>24</b> |
| <b>Rapport sur la défense des droits régionale 2020 2021</b> | <b>25</b> |
| <b>Merci</b>                                                 | <b>31</b> |

*La couverture et les autres illustrations ont été réalisées par Cherylanne James.*



# LETTRES DE LA GOUVERNANCE DE L'ACSEF

## Rapport de la directrice générale



2L'année 2020-2021 a été très chargée : une partie de nos activités visait à répondre à une pandémie mondiale sans précédent qui a considérablement changé nos manières de travailler ensemble,

et une autre partie tentait de préparer le monde d'après la COVID. En pensant à cette année passée et au fait que nous sommes toujours confrontées à des incertitudes concernant la COVID-19, je souhaite que mes remarques sur le rapport de cette année soulignent à la fois la dure réalité d'aujourd'hui et la nécessité de garder espoir en l'avenir.

Quand vous lirez ce rapport, j'espère que vous, nos partenaires, notre réseau, nos bailleurs de fonds et le grand public, remarquerez deux thèmes principaux.

Le premier est le travail incroyable entrepris par l'ACSEF cette année. Vous lirez de l'information sur le projet de recherche national sur le logement pendant la pandémie de COVID-19 ; vous verrez partout dans ce document notre nouvelle image de marque choisie cette année ; vous prendrez connaissance des nouveaux partenariats et des nouvelles collaborations qui ont été essentiels à notre travail ; et vous en saurez plus sur les consultations et les soumissions qui nous ont permis de nous attaquer à plusieurs enjeux clés en matière de défense des droits. Enfin, vous connaîtrez mieux nos activités militantes et notre travail juridique, qui évoluent mais ne s'arrêtent jamais, et qui sont à la base de tout ce que nous entreprenons.

Le deuxième thème est la collaboration : spécifiquement, la manière dont notre organisme et notre réseau ont géré ensemble la pandémie de COVID-19. C'est une formidable histoire de résilience. Alors que la réalité des travailleur(-euse)s de première

ligne changeait à toute allure, nous avons joint nos efforts pour comprendre et résoudre ensemble les problèmes. L'innovation, les réponses rapides et un sens remarquable de l'altruisme ont été essentiels au travail du réseau de l'ACSEF en 2020-2021. Ces qualités ont toujours été centrales, mais elles sont devenues encore plus nécessaires cette année et elles nous ont permis de nous amener où nous sommes aujourd'hui. C'est un honneur d'avoir fait partie de cette expérience avec chacune et chacun d'entre vous.

Mon dernier message est un simple *merci*.

Je tiens à remercier et à reconnaître les personnes dont nous défendons les droits, à leurs côtés, pour leur sagesse et leur bienveillance au cours de cette période difficile. Ensuite, un grand merci à l'équipe exceptionnelle de l'ACSEF pour sa patience, sa gentillesse, sa créativité et son soutien tout au long de l'année. Au conseil d'administration de l'ACSEF et à tou(te)s les défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits, merci pour votre dévouement, votre soutien et votre inestimable travail bénévole, à un moment où vous faisiez vous-mêmes face à tant de défis. Cette période a été particulièrement difficile pour tout le monde, mais le dévouement inébranlable de chaque personne à l'ACSEF et au sein du réseau tout entier pour assurer le soutien des femmes et des personnes trans, non binaires et bispirituelles criminalisées avec lesquelles nous travaillons m'a procuré un immense sentiment d'espoir et de gratitude. Au nom de toute l'équipe de l'ACSEF, MERCI !

**Emilie Coyle**

*directrice générale de l'ACSEF*



## Rapport de la présidente



Mon rapport de présidente de l'ACSEF l'an dernier était mon tout premier; alors que je tape ce rapport aujourd'hui, je prends conscience de tout le travail accompli et de combien nous avons changé et grandi. En

toute honnêteté, cela remplit mon cœur d'émotion.

Nous avons orienté les nouveaux membres de notre conseil d'administration et la direction générale de l'organisme. Nous avons également changé la manière dont le conseil travaille. Nous nous sommes rencontrées régulièrement, parfois une fois par mois, pendant toute l'année passée. Nous avons été ouvertes et transparentes quant à nos manières de travailler et aux problèmes rencontrés, et nous nous sommes engagées avec dévouement à soutenir notre directrice générale et le personnel de l'ACSEF, qui soutiennent eux-mêmes notre réseau – et tout cela au milieu des vagues de COVID-19, des restrictions et des confinements. Je tiens à souligner que notre équipe et nos bénévoles ont aussi travaillé fort, avec passion, créativité et dévouement, pour soutenir les femmes et les personnes trans, non binaires et bispirituelles à l'intérieur comme à l'extérieur des prisons. Quand les événements se sont précipités, les personnes d'EFry se sont retroussé les manches et ont mis la main à la pâte. Merci à vous toutes et tous pour votre travail!

À toutes les personnes du réseau de l'ACSEF, nous ne nous sommes pas rencontrées en personne depuis juin 2019; je sais que si vous êtes comme moi, nos rassemblements et nos contacts en face à face vous ont beaucoup manqué. Je sais que quand nous nous rassemblons, nous nous redonnons de l'énergie et nous nous soutenons, et les choses sont différentes sur Zoom. Mais cela n'a pas empêché notre réseau d'accomplir un travail incroyable cette année.

Grâce à la direction d'Emilie et au soutien de Jackie, nous avons organisé des formations nationales fantastiques sur la diversité et l'inclusion de genre, qui ont été très bien reçues. Emilie a fait preuve d'un grand talent et de beaucoup d'efficacité dans son travail de demandes de subventions. Les financements obtenus ont permis d'aider à la fois notre bureau national et nos sociétés membres. Je ne crois pas qu'il y ait eu un moment dans notre histoire où nous avons pu embaucher autant de monde à l'ACSEF, et ceci partout au pays. Merci au personnel de l'ACSEF pour tout son dur labeur pendant l'année passée.

Nous tournons à présent nos regards vers l'avenir : nous sommes enthousiastes à l'idée de pouvoir nous rassembler en personne en 2022. Nous espérons aussi qu'en 2022 nous pourrions faire notre AGA en personne. C'est notre espoir, mais le moment et la COVID décideront de la réalité.

Nous avançons clairement dans la bonne direction et nous regardons vers l'avenir. Avec notre union et notre force, nous avons résisté à la dure réalité de la COVID, comme des pros. Il est possible que nous devions encore nous battre contre cette pandémie pendant un moment, mais nous y arriverons! Je tiens à remercier tout le monde au sein du réseau de l'ACSEF pour tout ce que vous faites pour vos organismes, vos régions, l'ACSEF et toutes les personnes que nous soutenons. Les raisons pour lesquelles nous faisons ce travail et notre passion sont ce qui nous fait avancer.

Il nous reste du travail à faire, mais notre union est un atout inestimable.

*Merci / Miigwetch / Wel'alin*

**Dawn Ferris**

*présidente du conseil  
d'administration de l'ACSEF*



# QUI NOUS SOMMES

L'ACSEF a connu une période exceptionnelle de croissance et de changement cette année. Notre équipe s'est agrandie, la manière dont nous travaillons a radicalement changé et notre perception de notre mission continue d'évoluer.

Lors de notre AGA de 2020, nous avons adopté une motion nous permettant de travailler à la mise à jour de ce que nous appelions alors notre « énoncé de mission », ainsi que de nos principes et de nos objectifs. Ce travail continue de se faire et nous restons à l'écoute des commentaires de notre réseau, des personnes qui font de la défense de droits à nos côtés et d'autres intervenants de la communauté.

## Déclaration d'intention

L'Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry (ACSEF) est un organisme sans but lucratif national consacré à la mise en lumière des problèmes en matière de droits de la personne et à l'avancement des droits des femmes et des personnes trans, non binaires et bispirituelles criminalisées, en particulier celles qui sont incarcérées dans des établissements fédéraux.

L'ACSEF facilite également la collaboration, les occasions d'apprentissage et le leadership éclairé à l'échelle de son réseau de 24 sociétés locales membres. L'ACSEF représente ses membres au niveau national et fédéral, en y débattant des enjeux qui sont importants pour les sociétés locales, leur clientèle et la communauté dans son ensemble.

## Our Network

At CAEFS, we often refer to 'our network'. Our Network is comprised of four distinct but overlapping entities.

### Notre bureau national

Actuellement (depuis mars 2021)

- **Emilie Coyle**, Directrice générale
- **Jackie Omstead**, Coordinatrice nationale
- **Justine Nkurunziza**, Responsable Administratif
- **Jaya Bordeleau-Cass**, Rechercheur juridique et analyste des politiques
- **Yoriko Susanj**, Coordinatrice régionale (Colombie-Britannique, Alberta, Saskatchewan, Manitoba)
- **Janet Foyle**, Coordinatrice régionale (Ontario et Québec)
- **Darlene MacEachern**, Coordinatrice régionale (Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve)
- **Safiyah Rochelle**, Rechercheur (projet de recherche national sur le logement et la pandémie de COVID-19)
- **Kassandra Churcher**, Coordinatrice de projet (projet de recherche national sur le logement et la pandémie de COVID-19)
- **Michelle Gushue**, Consultante experte
- **Renee Acoby**, Consultante experte
- **Johanne Wendy Bariteau**, Consultante experte



## Notre conseil d'administration

### Actuellement (depuis mars 2021)

- **Dawn Ferris**, présidente
- **Toni Sinclair**, vice-présidente et défenseuse régionale des droits (région des Prairies)
- **Patti Tait**, représentante des femmes autochtones et défenseuse régionale des droits (région des Prairies)
- Poste ouvert, représentante au conseil d'administration (région des Prairies)
- **Axelle Francois**, représentante au conseil d'administration (région du Québec)
- **Diane Bergeron**, représentante au conseil d'administration (région du Québec)
- **Ruth Gangnon**, représentante du personnel et défenseuse régionale des droits (région du Québec)
- **Jillian Barrington**, représentante au conseil d'administration (région de l'Atlantique)
- **Amelia Reimer**, trésorière et représentante au conseil d'administration (région de l'Atlantique)
- **Judy Murphy**, représentante du personnel et défenseuse régionale des droits (région de l'Atlantique)
- **Erin Bellavance**, secrétaire et représentante au conseil d'administration (région de l'Ontario)
- **Cory Roslyn**, représentante du personnel (région de l'Ontario)
- Poste ouvert, représentante au conseil d'administration (région de l'Ontario)
- **Jennifer Murphy**, représentante au conseil d'administration (région du Pacifique)
- **Cassandra Schwarz**, représentante du personnel (région du Pacifique)

### Membres sortantes

- **Micki Materi**, représentante du personnel (région du Pacifique)
- **Venus Sayed**, représentante au conseil d'administration (région de l'Ontario)
- **Cathy Harrison**, trésorière et représentante au conseil d'administration (région du Pacifique)
- **Denise Durette**, représentante au conseil d'administration et défenseuse régionale des droits (région de l'Atlantique)
- **Caroline Tait**, représentante au conseil (Prairie Region)

### Nos membres:

Notre membrariat est constitué de 24 sociétés locales, situées partout sur le territoire connu sous le nom de Canada. Ces sociétés offrent des services essentiels de première ligne à leurs communautés respectives. Chaque organisme est autogouverné, avec son propre conseil d'administration, sa directrice générale, son personnel et son équipe de bénévoles. Comme nous gagnons en force et en efficacité en travaillant ensemble, les sociétés locales collaborent sur les enjeux clés, sur les bonnes pratiques et sur les propositions de financement. Les sociétés locales deviennent membres de l'ACSEF après un processus rigoureux de demande d'adhésion et conservent leur statut de membre par leur engagement, leurs rapports et leurs cotisations annuelles. En échange, le bureau national de l'ACSEF facilite la collaboration, l'apprentissage et le leadership éclairé à l'échelle de son réseau. L'ACSEF représente également ses membres au niveau national et fédéral, en y débattant des enjeux qui sont importants pour ses membres et pour leurs communautés respectives.



## Atlantique

- Elizabeth Fry Nouveau-Brunswick
- Société Elizabeth Fry du Cap-Breton
- Société Elizabeth Fry de Nouvelle-Écosse continentale
- EF de Terre-Neuve pour l'action auprès des femmes [site Web à venir]

## Québec

- Société Elizabeth Fry du Québec

## Ontario

- Société Elizabeth Fry d'Ottawa
- Société Elizabeth Fry de Peterborough
- Elizabeth Fry Toronto
- Elizabeth Fry Simcoe Muskoka
- Elizabeth Fry Peel Halton
- Société Elizabeth Fry du nord-est de l'Ontario
- Société Elizabeth Fry du nord-ouest de l'Ontario
- Elizabeth Fry de la région sud de l'Ontario
- Elizabeth Fry Kingston

## Prairies

- Elizabeth Fry Manitoba
- Société Elizabeth Fry de la Saskatchewan
- Société Elizabeth Fry de Calgary
- Société Elizabeth Fry d'Edmonton

## Pacifique

- Société Elizabeth Fry Kamloops et District
- Société Elizabeth Fry Prince George et District
- Société Elizabeth Fry Central Okanagan
- Société Elizabeth Fry du Grand Vancouver
- Société Elizabeth Fry — South Cariboo
- Société Archway

## Gros plan sur Elizabeth Fry Terre-Neuve

Nous nous réjouissons d'accueillir dans notre réseau cette nouvelle Société Elizabeth Fry locale. Voici quelques mots de la part de la direction :

Le 6 juillet 2021, Elizabeth Fry Terre-Neuve a officiellement été créée à Terre-Neuve-et-Labrador. Bien qu'accomplir cette tâche en pleine pandémie n'ait pas été de tout repos, nous avons été capables de répondre présents quand les personnes de notre province avaient le plus besoin de nous. De juillet 2020 à avril 2021, nous avons aidé à planifier la libération de plus de 30 femmes et personnes de diverses identités de genre purgeant des peines provinciales et fédérales. D'immenses obstacles entravaient cependant ces libérations. Les problèmes de logement, de santé mentale et de dépendance continuent d'être une grande source d'inquiétude à Terre-Neuve, comme ils le sont dans d'autres endroits du Canada. Nous avons concentré nos efforts sur le soutien à nos clientes dans ces secteurs clés, et cela, quelles que soient les étapes où elles en étaient de leur parcours. Nous continuons de bâtir notre organisation et la collaboration communautaire joue un rôle central dans ces efforts. Nous croyons fermement que pour réussir et pour que nos programmes, notre soutien au logement et notre défense des droits soient efficaces, nous devons travailler ensemble, avec la communauté. Nous avons hâte de voir ce que l'année prochaine réserve à notre équipe soudée et à sa vision d'un monde sans prisons.



## Conseils régionaux

diffère, mais ces conseils visent généralement à représenter leurs membres locaux et à se faire leur porte-parole pour parler des enjeux qui touchent leurs communautés, au niveau provincial et régional.

- Conseil des Sociétés Elizabeth Fry de l'Ontario (CEFSO)
- Sociétés Elizabeth Fry de l'Alberta, de la Saskatchewan et du Manitoba (ASMEFS)
- Sociétés Elizabeth Fry du Pacifique (PREFS)

## Nos défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits

L'ACSEF a cinq équipes régionales qui mènent un travail de défense des droits aux côtés des personnes concernées et qui surveillent les conditions de détention dans les six pénitenciers fédéraux dits pour femmes du pays et dans deux centres de soins psychiatriques régionaux.

| Équipe régionale | Pénitencier fédéral                                                           | Centre de soins psychiatriques                           |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Atlantique       | Établissement Nova pour femmes                                                | Aucun                                                    |
| Québec           | Établissement Joliette pour femmes                                            | Philippe-Pinel<br>National Institute of Legal Psychiatry |
| Ontario          | Établissement pour femmes Grand Valley                                        | Aucun                                                    |
| Prairies         | Établissement d'Edmonton pour femmes et Pavillon de ressourcement Okimaw Ohci | Centre psychiatrique régional                            |
| Pacifique        | Établissement de la vallée du Fraser                                          | Aucun                                                    |

Les défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits sont formé(e)s par l'ACSEF et travaillent sous sa supervision. Nos équipes sont constituées de membres du personnel et de la gouvernance des Sociétés Elizabeth Fry

locales et de bénévoles issu(e)s de la communauté. Les défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits font partie intégrante du modèle de défense des droits de l'ACSEF.

## Défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits (depuis mars 2021)

### Atlantique

- Darlene MacEachern
- Denise Durette
- Judy Murphy
- Emma Halpern
- Courtney Pyrke
- Mukisa Kakembo

### Québec

- Aleksandra Zajko
- Ruth Gangnon
- Johanne Wendy Bariteau

### Ontario

- Johanne Wendy Bariteau
- Cory Roslyn
- Michelle Smith
- Sabra Rezaei
- Sukhpreet Sangha
- Naphtali
- Chenthoori Malankov

### Prairies

- Toni Sinclair
- Patti Tait
- Quinn Saretsky
- Gillian Gough
- Caitlin Dick
- Kate Engel

### Pacifique

- Yoriko Susanj
- Nancy Brar
- Rye Dutton
- Cheyenne Arnold-Cunningham
- Jessica Bristowe
- Cassandra Schwarz



# RENFORCEMENT DU RÉSEAU ET DES CAPACITÉS INTERNES



Angela Davis parlant aux côtés d'autres conférencier(-ière)s

## Conférence Beyond Bars (« Derrière les barreaux »), mars 2020

Au début de mars 2020, Emilie Coyle (Directrice générale) et Jackie Omstead (coordinatrice nationale) se sont rendues à New York en tant que déléguées à la conférence *Beyond Bars*, organisée par le Centre pour la justice de l'Université Columbia. Le thème de la conférence 2020 était « Plans de libération : Les stratégies pour s'opposer à une société carcérale ». Emilie et Jackie eurent l'occasion d'écouter et de rencontrer des organisateur( trice)s, des activistes et des universitaires de partout dans le monde.

## Renforcement des capacités sur les thématiques 2SLGBTQIA+, de juin 2020 à aujourd'hui

*«Je ne pense pas que nous pourrions être là où nous en sommes aujourd'hui, à encourager un nombre*

*toujours grandissant de personnes à penser à l'intérieur d'un cadre abolitionniste, si la communauté trans ne nous avait pas appris qu'il est possible de remettre en question ce qui est souvent considéré comme les fondations mêmes de la normalité. Ainsi, s'il nous est possible de remettre en question le modèle de genre binaire, nous pouvons certainement, et efficacement, résister aux pénitenciers, aux prisons et à la police.» – Angela Y. Davis.*

En juin 2020, un peu plus d'un an après notre AGA 2019 lors de laquelle les membres de l'ACSEF ont adopté une résolution reconnaissant que notre travail s'adresse aussi aux personnes trans, non binaires et bispirituelles, nous avons publié une déclaration faisant connaître cette motion au grand public. Notre réseau continue de travailler à acquérir plus de compétences afin d'appliquer cette motion avec toute la volonté et la collaboration nécessaires, et sans créer plus de préjudices. En 2020, ce processus a inclus

une série de formations 2SLGBTQIA+ à l'intention de notre réseau, en partenariat avec le 519, le centre communautaire et prestataire de services LGBTQ2S le plus connu au Canada. Le personnel, les bénévoles, les membres du conseil d'administration et les directrices générales de tout notre réseau ont participé à cet atelier en trois parties, animé par Jacq Hixson Vulpe et Yasmeen Persad du 519.

Nous avons développé d'autres partenariats avec des personnes incarcérées par le passé qui partageaient notre objectif de soutenir toutes les personnes criminalisées victimes d'oppression de genre. Nous continuerons de collaborer avec le 519, ainsi qu'avec ces autres partenaires, pour mieux soutenir les personnes trans, non binaires et bispirituelles.

### **Les échanges d'apprentissage, d'août 2020 à aujourd'hui**

Les échanges d'apprentissage sont une initiative de l'ACSEF visant à rassembler notre réseau pour discuter des enjeux qui touchent à notre travail et l'influencent. Toutes les personnes de notre réseau — les membres du conseil d'administration, les directrices générales, le personnel et les bénévoles — sont invitées à participer à ces séances régulières.

Durant l'année fiscale 2020-2021, nous avons notamment lu *NoirEs sous surveillance (Policing Black Lives, de Robyn Maynard)* et *La prison est-elle obsolète? (Are Prisons Obsolete?, d'Angela Davis)* et nous avons vu *The Prison in Twelve Landscapes* (de Brett Story).

### **Réunions mensuelles des défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits et des directrices générales, d'avril 2020 à aujourd'hui**

Avant cette année, les directrices générales et les défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits se

rencontraient deux fois par an en personne : une fois lors de l'AGA et de la conférence annuelle, et une autre fois à l'automne. Cette année, étant donné la pandémie de COVID-19 et le paysage en constante évolution de notre secteur, nous avons déplacé nos réunions en ligne et nous avons commencé à les organiser une fois par mois. Nous avons conservé ce calendrier mensuel virtuel, qui a permis de faire naître des connexions et des collaborations nouvelles au sein de notre réseau – et ceci, même à distance.

### **Nouveaux(-elles) défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits et processus de recrutement, de février à mars 2021**

L'ACSEF a lancé un processus de recrutement externe afin d'embaucher de nouveaux(-elles) défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits. Comme nous pensions que notre travail de défense des droits bénéficierait d'une plus grande diversité d'expériences et de compétences, nous avons mis en place un processus de recrutement externe et interne pour embaucher de nouveaux(-elles) défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits. Ce processus nous a permis de recevoir plus de 70 candidatures et d'embaucher 10 nouveaux(-elles) défenseur(-euse)s régionaux(-ales) des droits. Pendant la prochaine année fiscale, ces personnes participeront à un nouveau processus d'accueil et de formation en plusieurs étapes.

### **Nouvelle image de marque**

Au début de l'année 2020, l'ACSEF a embauché Lisa Neily pour refaire notre logo, notre image de marque et notre site Web. À l'instar de plusieurs Sociétés Elizabeth Fry locales, nous avons incorporé un oiseau à notre identité visuelle et nous sommes ravies du résultat. Le conseil d'administration de l'ACSEF a pu choisir parmi plusieurs propositions de logo et a arrêté son choix sur notre logo actuel, qui constitue selon lui la représentation la plus fidèle et esthétiquement agréable de notre organisme.

# INITIATIVES 2020-2021

## La COVID-19 en contexte : une série de conversations avec le mouvement Justice pour Soli et l'ACSEF, d'avril à mai 2020

En avril-mai 2020, au moment où nous entrions dans la première vague de COVID-19, l'ACSEF a collaboré avec le mouvement Justice pour Soli pour organiser une série de conversations diffusées en direct et visant à replacer l'enjeu émergent de la pandémie dans le contexte plus large des combats quotidiens pour la justice. Ensemble, Emilie Coyle (directrice générale de l'ACSEF) et Yusuf Faqiri (leader du mouvement Justice pour Soli) ont organisé des conversations en ligne avec des activistes, des professionnel(le)s du droit et des soins de santé, des représentant(e)s du gouvernement et des personnes ayant vécu de l'incarcération, notamment la Dre Pam Palmer, El Jones, Martha Paynter, la sénatrice Kim Pate, la juge Louise Arbour, l'imam Yasin Dwyer, Lindsay Jennings, Souheil Benslimane et Paul Champ.

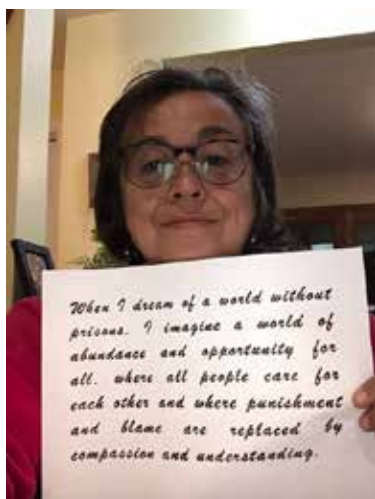
Voici les liens de certaines de ces conversations. Elles se trouvent toutes sur notre page Facebook.

- L'ACSEF et Justice pour Soli, en conversation avec la Dre Pam Palmer
- L'ACSEF et Justice pour Soli, en conversation avec Lindsay Jennings et Souheil Benslimane
- L'ACSEF et Justice pour Soli, en conversation avec El Jones



## Semaine Elizabeth Fry, mai 2020

**«J'ai bon espoir, alors que nous traversons cette crise, que nous pourrions commencer à nous organiser de manière à ce que personne dans nos communautés ne soit laissé pour compte. Il faut que les communautés créent des occasions de justice transformatrice, qu'elles reconnaissent les torts causés par notre passé colonial et qu'elles entament une réconciliation véritable et proactive avec les nations autochtones. Les communautés doivent en priorité démanteler toutes les formes d'oppression et bâtir un avenir plus juste pour toutes et tous.» – Emilie Coyle, directrice générale de l'ACSEF**



La semaine précédant la fête des Mères, l'Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry et les Sociétés Elizabeth Fry locales partout au Canada célèbrent la Semaine Elizabeth Fry. Nous continuons de marquer cet événement au cours de cette semaine-

là, car la plupart des femmes emprisonnées sont des mères, dont beaucoup étaient le seul soutien de leur famille pendant leur incarcération. Quand une femme est condamnée à une peine d'emprisonnement, ses enfants sont condamnés à être séparés de leur mère.

Chaque année, nous choisissons un thème différent pour la Semaine Elizabeth Fry afin d'attirer l'attention sur les problèmes touchant les femmes et les personnes trans, non binaires et bispirituelles criminalisées et vulnérables.

Nous avons profité de cette semaine pour mettre en valeur l'incroyable travail de développement de la conscience communautaire réalisé par nos sociétés locales – avant, pendant et après la pandémie –, car nous savons que la seule solution de rechange à la prison est la construction de communautés solides.



Cette période a aussi permis d'imaginer ce à quoi une communauté solide pourrait ressembler après la pandémie. La COVID-19 a révélé des insuffisances et des failles graves dans nos systèmes existants. Il est devenu évident que nous devons concevoir de nouvelles manières de fonctionner, inspirées des leçons cruciales apprises pendant la pandémie sur nos possibilités à toutes et à tous de contribuer à la sécurité et au bien-être communs. À une époque tellement incertaine, nous souhaitons faire de cette semaine une période centrée sur l'espoir, l'imagination et la collaboration en vue de bâtir les communautés dont nous avons besoin.

[Lire le communiqué de presse](#)



## Bourses commémoratives, mai 2020

Les bourses commémoratives sont des bourses attribuées tous les ans par l'ACSEF à des femmes et des personnes trans, non binaires et bispirituelles criminalisées afin de les aider à atteindre leurs objectifs en matière d'études et d'emploi. En ce qui concerne les études, la bourse peut aider à payer les frais de scolarité, les manuels et le matériel nécessaires. En ce qui concerne l'emploi, la bourse peut aider à payer les frais de démarrage d'une petite entreprise, les cours d'attestation, les vêtements et les équipements ou le matériel nécessaires.

En 2020, nous avons attribué 15 bourses de 500 \$ chacune à des candidates de partout au pays. Les bourses ont servi à aider les candidates à atteindre divers objectifs en matière d'éducation et d'emploi, dont : le renouvellement d'attestations professionnelles, l'inscription à des cours universitaires et l'achat de marchandises commerciales. Félicitations à toutes les bénéficiaires !

## Film et table ronde pour la Journée de la justice pour les prisonnier(-ière)s, août 2020

**«La meilleure chose à faire, c'est d'apprendre et de s'éduquer sur le système carcéral : ce qui s'y passe, quelles injustices y sont commises et à quel point tout le processus carcéral est peu efficace [...] Vous pourriez ainsi honorer la mémoire de ceux et celles qui y ont perdu la vie.» – Rashida Samji, conférencière**

**«Les prisons ne sont pas essentielles. Aider les gens, ça passe par les ressources et le soutien communautaire. Nous devons être solidaires.» – Sarah Tessier, conférencière**

Le 10 août 2020, l'ACSEF a organisé en collaboration avec le « Prison for Women Memorial Collective » une projection de film et une table ronde avec des femmes ayant vécu de l'incarcération.



Le film *The Garden Collective* (Sarah Wylie) suit le collectif alors qu'il tente d'aménager un jardin commémoratif sur le site de l'ancien pénitencier P4W à Kingston, en Ontario.

La table ronde réunissait Sarah Tessier, Rashida Samji et Ann Hansen, qui ont parlé de leur point de vue sur la Journée de la justice pour les prisonnier(-ière)s.

L'ACSEF était parmi les nombreux organismes, collectifs et individus à organiser des événements et des vigiles en reconnaissance de la Journée de la justice pour les prisonnier(-ière)s.

[Voir le film et la table ronde](#)  
[Lire le communiqué de presse](#)

## Gros plan sur l'isolement cellulaire, novembre 2020

**«En révélant la cruauté de l'isolement cellulaire et de son usage excessif envers les personnes autochtones, noires, souffrant de problèmes de santé mentale et de consommation de drogues, l'ACSEF espère que notre frustration et notre désir de justice à toutes et à tous nous aideront à chercher et à trouver des solutions de remplacement non seulement à l'isolement cellulaire, mais à l'incarcération. On ne peut pas réformer la torture; il faut l'abolir.» – Emilie Coyle, Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry**

Le 16 novembre 2020, une coalition de groupes militant pour la justice en prison a lancé pendant 15 jours une initiative de «gros plan» sur la pratique de l'isolement cellulaire, qui perdure au Canada. Cette initiative se terminait par le premier anniversaire de la soi-disant mise en œuvre des unités d'intervention structurée (UIS) dans les pénitenciers canadiens – une mise en œuvre fortement critiquée à cause de l'échec du SCC à coopérer avec le comité de surveillance indépendant et de l'absence de réel changement par rapport à l'isolement cellulaire que les UIS étaient censées remplacer.

Bien que le gouvernement fédéral ait annoncé que l'isolement cellulaire avait été aboli au Canada, ce gros plan de 15 jours (coordonné par l'Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry, la Société John Howard du Canada, Prisoners' Legal Services et l'École de droit Schulich à l'Université Dalhousie) a révélé toutes les formes et les noms que prend aujourd'hui la pratique de l'isolement cellulaire au Canada : les UIS, les déplacements restreints, la surveillance de la santé mentale, l'isolement médical, le confinement aux cellules et les cellules nues.

Au cours de ces 15 journées, nous avons organisé des événements quotidiens auxquels se sont joints des activistes, des universitaires, des avocat(e)s et des politicien(ne)s parmi les plus respecté(e)s et réputé(e)s au Canada, notamment : le Dr Ivan Zinger (enquêteur correctionnel du Canada), la sénatrice Kim Pate, Chip O'Connor, El Jones, Idil Abdillahi, Anthony Doob, John Conroy, l'honorable juge David Cole, Lisa Kerr et des membres du Prison for Women Memorial Collective.

Vous trouverez ci-dessous les liens de deux de ces tables rondes, ainsi qu'un lien vers l'ensemble des discussions. Nous avons hâte de publier un rapport sommaire en novembre 2021.

- [Sous d'autres noms : sororité, abolition et solidarité](#)
- [Sous d'autres noms : Que sont les contacts humains réels?](#)
- [Voir le reste des conférences](#)
- [Lire le communiqué de presse](#)



## Projet de recherche national sur le logement et la pandémie de COVID-19, de novembre 2020 à aujourd'hui

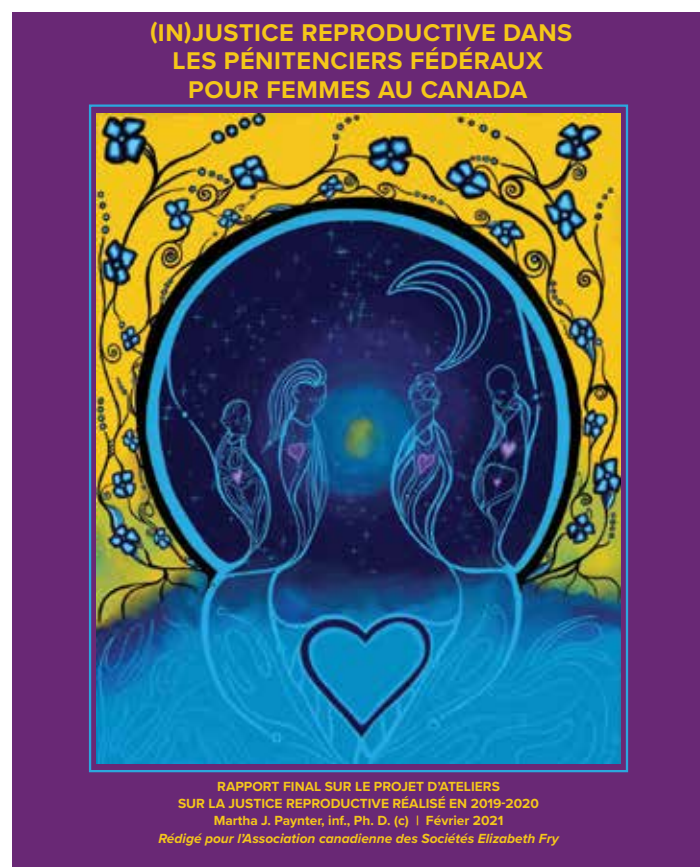
En 2020, l'ACSEF a lancé un projet de recherche pancanadien sur les impacts de la pandémie de COVID 19 sur les besoins en matière de logement des femmes et des personnes de diverses identités de genre utilisant les services des Sociétés Elizabeth Fry.

Grâce à des discussions en profondeur avec les Sociétés Elizabeth Fry locales et leur clientèle, nous en apprenons davantage sur les problèmes spécifiques rencontrés par ces personnes dans leurs efforts pour trouver et conserver un logement et des soutiens en matière de logement pendant la pandémie, ainsi que sur la manière dont nos sociétés se sont adaptées aux nombreux nouveaux défis.

Grâce à ces discussions et ces données récoltées à partir de groupes de consultation, de sondages et d'entrevues individuelles, ce projet permettra (1) de mettre en lumière les besoins urgents en matière de logement que la pandémie a accentués et (2) d'attirer toute l'attention nécessaire sur les réponses innovantes aux problèmes de logement proposées par notre réseau pendant cette période.

Cette recherche menée par Safiyah Rochelle est une formidable occasion pour l'ACSEF de souligner et de défendre le travail essentiel réalisé par nos sociétés locales afin de procurer avec efficacité et flexibilité les soutiens en matière de logement dont ont spécifiquement besoin les femmes et les personnes de diverses identités de genre.

## Rapport et table ronde sur la justice reproductive, février 2021



**«Ce projet, qui comprend des conversations avec environ 200 personnes incarcérées en pénitenciers pour femmes, nous a montré à quel point l'incarcération nuit non seulement à la santé reproductive, mais aussi à la santé tout court. Ce travail a été réalisé avant que la COVID-19 ne cause des éclosions dans les prisons partout au Canada et ne détériore encore davantage les pénibles conditions de détention. Nous ne pouvons continuer à vivre dans un monde où la prison est la solution à tous les problèmes, car cela ne fait qu'aggraver la situation.» – Martha Paynter**

À la fin de l'année 2019 et au début de l'année 2020, l'ACSEF a organisé une série d'ateliers sur la justice reproductive à l'intention des personnes incarcérées dans cinq des six pénitenciers fédéraux dits pour femmes, animés par Martha Paynter. Les ateliers ont été animés en collaboration avec des aînées autochtones et mis en place avec le soutien de défenseuses régionales des droits de l'ACSEF.

Ces ateliers ont été initiés en réponse aux conclusions de l'étude externe sur la ligature des trompes dans la région sanitaire de Saskatoon, menée par la Dre Yvonne Boyer et la Dre Judith Bartlett, qui avait elle-même été motivée par les reportages des médias en 2015 sur la stérilisation forcée des femmes autochtones dans la région sanitaire de Saskatoon. Boyer et Bartlett ont interviewé sept femmes qui se sont courageusement présentées. Plus de 100 femmes de plusieurs provinces se sont jointes à des actions collectives pour des dommages découlant de leur expérience. Comme les personnes incarcérées n'étaient pas forcément au courant de l'enquête, ou n'avaient peut-être pas accès aux moyens de communication nécessaires pour y contribuer, la sénatrice Boyer a apporté son soutien à l'Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry (ACSEF) pour que l'organisme puisse échanger avec les personnes actuellement incarcérées dans les pénitenciers fédéraux pour femmes autour de la question de la stérilisation forcée et d'autres enjeux de santé et de justice reproductives.

À la suite de ces ateliers, Martha Paynter a écrit un rapport qui décrit la manière dont l'incarcération dans des établissements fédéraux est un obstacle à la justice reproductive, en limitant l'accès aux services de santé et en détruisant les liens familiaux. Le rapport inclut également des recommandations de campagnes à mener par l'Association canadienne des Sociétés Elizabeth Fry afin de faire progresser la santé et la justice reproductives.

- [Vous pouvez lire le rapport complet ici.](#)
- [Vous pouvez voir le lancement du rapport ici.](#)
- [Vous pouvez également lire un article sur le projet dans Briarpatch.](#)
- [Lire le communiqué de presse](#)

## Briser le cycle, de 2019 à aujourd'hui

Lancée à la fin de l'année 2019, l'initiative Briser le cycle (BLC) est un projet de quatre ans visant à mettre fin aux cycles d'incarcération des femmes et des personnes trans, non binaires et bispirituelles du Canada. Elle souhaite garantir que les femmes et les personnes de diverses identités de genre vulnérables et criminalisées ont accès aux soutiens dont elles ont besoin. Un élément essentiel de ce travail est la collaboration avec nos sociétés locales en vue de développer et de renforcer les ressources nécessaires aux femmes et aux personnes de diverses identités de genre criminalisées. Ce projet est financé par un programme de renforcement des capacités de Femmes et Égalité des genres Canada (autrefois Condition féminine Canada), qui a permis une grande partie de notre travail de renforcement des capacités, autant à l'interne qu'à l'externe, au sein de notre réseau.



# PRÉSENTATIONS ET PARTENARIATS



*Emilie Coyle avec Yusuf Faqiri et d'autres personnes à la Manifestation pour les droits en matière de santé mentale dans le système de justice, Ottawa, août 2020*

## Présentations

En plus des événements et des présentations organisés par l'ACSEF elle-même, l'organisme a été invité à faire des présentations dans le cadre de plusieurs événements, ce qui a permis de rejoindre des centaines de personnes tant au niveau national qu'international.

- Conférencière invitée (Emilie Coyle), **Manifestation pour les droits en matière de santé mentale dans le système de justice**, Justice pour Soli, Ottawa, août 2020
- Invitée (Emilie Coyle), **Balado Rx : Advocacy animé** par Nili Kaplan-Myrth et Ariel Troster, septembre 2020
- Intervenante (Emilie Coyle), **Défense de la justice sociale dans les pénitenciers pour femmes**, École de droit de l'Université Dalhousie, en ligne, octobre 2020
- Conférencières invitées (Emilie Coyle et Sarah Tessier), **Présentation en classe sur le droit**

**carcéral**, Faculté de droit de l'Université McGill, en ligne, octobre 2020

- Intervenantes (Emilie Coyle, Emma Halpern et Patricia Whyte), **La criminalisation des femmes**, Clinique Barbara Schlifer, en ligne, novembre 2020
- Intervenante (Emilie Coyle), **Académie d'apprentissage : Séance sur les femmes**, International Corrections and Prisons Association, en ligne, novembre et décembre 2020
- Intervenante (Emilie Coyle), **Projection du film *Belly of the Beast* et table ronde**, Wellness Within, en ligne, janvier 2021
- Intervenante (Emilie Coyle), **Table ronde « Bell, laissez parler les prisonnier(-ière)s »**, **Projet d'éducation sur la criminalisation et la punition**, en ligne, janvier 2021
- Conférencières invitées (Emilie Coyle et Rashida Samji), **Présentation pour la Journée internationale des femmes**, Toronto Rotary Club, mars 2021

- Intervenante (Emilie Coyle), **Balado**  
**Unascertained de TVO : L'histoire tragique de Soleiman Faqiri**, événement de prélançement, Justice pour Soli, en ligne, mars 2021

## Partenariats et développement de collaborations

### *Commission de la santé mentale du Canada*

Emilie Coyle s'est rendue au Forum national sur la santé mentale et le système de justice pénale à Winnipeg, au Manitoba, en mars 2020. Cette journée a été une grande réussite et a donné naissance à d'importantes conversations sur les défis et les occasions en matière de services et de soins en santé mentale pour les personnes ayant des démêlés avec le système de « justice » pénale.

Emilie s'est ensuite jointe au Comité consultatif de direction et a continué tout au long de l'année à assister aux réunions du comité et à rencontrer d'autres acteurs du milieu, afin de s'attaquer aux problèmes touchant les personnes incarcérées ayant des déficiences mentales et de mettre fin à leur criminalisation.

Cette relation entre la CSMC et Emilie a permis à l'ACSEF de nouer un partenariat avec le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CAMH), afin d'apporter un soutien à un projet commun du CAMH et de la CSMC visant à dresser un inventaire des soutiens en matière de santé mentale et de consommation mis à la disposition des adultes en processus de réinsertion sociale. L'ACSEF a collaboré avec le CAMH lors de réunions régulièrement planifiées et a aidé le centre avec son analyse de l'environnement et son inventaire national, en mettant les chercheur(-euse)s en contact avec les personnes-ressources locales et en leur procurant un inventaire des ressources communautaires.

### *The 519*

Depuis que nous avons organisé les ateliers sur le soutien aux personnes 2SLGBTQIA+ de notre réseau en juin 2020, nous avons continué notre collaboration avec le 519. Le personnel du 519 nous a fourni des rétroactions et des conseils très utiles sur une variété de ressources, de problèmes et de directions stratégiques. Nous restons en contact et avons de nouveaux projets pour l'année financière 2021-2022.

### *Groupe de travail consacré au gros plan sur l'isolement cellulaire : Société John Howard du Canada, Prisoners' Legal Services et Dre Adelina Iftene*

Après avoir collaboré dans le cadre du gros plan sur l'isolement cellulaire, l'ACSEF, la Société John Howard du Canada, Prisoners' Legal Services et la Dre Adelina Iftene ont continué à travailler ensemble sur certains éléments stratégiques de défense des droits touchant les personnes incarcérées dans des établissements fédéraux.

### *Comités consultatifs de citoyens*

En décembre 2020, lors d'une téléconférence pancanadienne, l'ACSEF a discuté avec le Comité national de direction (CND) et des membres des comités consultatifs de citoyens (CCC) qui travaillent avec des personnes incarcérées actuellement ou par le passé dans des pénitenciers dits pour femmes.

Nous avons approché le CND et les CCC pour voir comment nous pourrions collaborer sur les problèmes touchant les personnes incarcérées dans des pénitenciers dits pour femmes et pour nous assurer que le CND et les CCC ne parlent pas uniquement aux représentant(e)s du système carcéral, mais aussi aux prisonnier(-ière)s.

Cette conversation a entraîné d'autres discussions de suivi au niveau régional et nos équipes régionales de défense des droits ont commencé à inclure le CND et



les CCC dans toutes leurs communications régionales liées à la défense des droits.

### ***Bureau de l'enquêteur correctionnel***

Cette année, nous avons pu rencontrer des membres du Bureau de l'enquêteur correctionnel pour discuter des enjeux individuels et systémiques qui touchent les personnes incarcérées dans des pénitenciers dits pour femmes et pour commencer à établir des stratégies collaboratives. Nous avons hâte de continuer nos collaborations lors de la prochaine année financière.

### ***Association nationale des centres d'amitié autochtones***

Nous avons eu le plaisir de rencontrer à plusieurs reprises au cours de l'année financière des membres de la gouvernance de l'Association nationale des centres d'amitié autochtones. Ensemble, nous avons discuté des manières de collaborer pour s'assurer que nous répondons aux besoins des femmes et des personnes trans, non binaires et bispirituelles incarcérées actuellement ou par le passé, et pour mettre fin au cycle de l'incarcération. Ce travail est toujours en cours.

### ***Wabanaki Two Spirit Alliance***

Nous remercions la Wabanaki Two Spirit Alliance (Alliance bispirituelle de Wabanaki) qui nous a guidées dans notre travail de soutien aux personnes bispirituelles incarcérées.





# CONSULTATIONS ET SOUMISSIONS

## Soumissions et lettres ouvertes

- [Soumission au comité permanent de la santé, jeudi 25 juin 2020, Mémoire sur la réponse canadienne à l'éclosion de COVID-19, juin 2020](#)
- [Soumission au Comité sénatorial permanent des affaires sociales, des sciences et de la technologie au sujet de l'étude sur la réponse du gouvernement à la pandémie de COVID-19, juillet 2020](#)
- [Lettre ouverte au ministère de la Sécurité publique, au Service correctionnel du Canada et à la Commission des libérations conditionnelles du Canada au sujet de la COVID-19 dans les pénitenciers canadiens, janvier 2021](#)

## Commission des libérations conditionnelles du Canada

Conformément à notre objectif d'appuyer les libérations conditionnelles des femmes et des personnes trans, non binaires et bispirituelles incarcérées, nous avons été en conversation constante avec la Commission des libérations conditionnelles du Canada au sujet des obstacles auxquels sont confrontées les personnes incarcérées dans les pénitenciers fédéraux dits pour femmes, en particulier pendant pandémie de COVID-19. Nous avons cherché à trouver des manières pratiques de surmonter ces obstacles.

Ce travail fait suite à la recommandation de l'ACSEF en 2019 au groupe de travail sur les délinquantes de la CLCC et à la publication du rapport de ce groupe qui se trouve sur notre site Web.

## Service correctionnel du Canada (SCC)

Par son travail de défense des droits, l'ACSEF est en contact régulier avec les représentant(e)s du SCC afin de s'attaquer à des problèmes individuels

et systémiques. Cette année, une grande partie de notre travail a été consacré à la réponse du SCC à la COVID-19. Nous nous sommes toutefois aussi penchées sur d'autres enjeux, tels que les problèmes du catalogue national d'effets personnels, l'utilisation des cellules nues et les soutiens culturellement inappropriés donnés aux personnes autochtones incarcérées.

L'ACSEF a aussi été consultée sur certaines directives du commissaire dans le cadre du processus d'élaboration des politiques du SCC. Nous avons répondu à deux demandes et avons fait remarquer que les groupes que le SCC consultait n'étaient pas représentatifs des communautés directement touchées par ces directives. Comme solution à court terme, l'ACSEF a collaboré stratégiquement avec des groupes de son réseau étendu afin de soumettre ses commentaires, et a également souligné les failles de l'approche du SCC.

- **DC 543, accords conclus en vertu de l'article 81 de la LSCMLC :** Nos commentaires généraux, soumis en collaboration avec le Pavillon de ressourcement Thunder Woman, soulignaient le fait que le terme « pavillon de ressourcement », utilisé pour parler des établissements mentionnés dans l'article 81, est un usage abusif et une appropriation du terme. Le Service correctionnel du Canada ne peut pas gérer un pavillon de ressourcement ni en dicter la gestion. Ensemble, nous avons affirmé que toute considération de l'art. 81 de la LSCMLC doit nécessairement reconnaître le fait que l'échelle de classement par niveau de sécurité (ECNS) actuelle est défavorable aux personnes autochtones, et plus particulièrement aux femmes autochtones. L'ECNS comprend, à tort, les besoins comme des risques à surveiller, et ne répond donc pas à ces besoins. En conséquence, les femmes autochtones reçoivent souvent des cotes de sécurité plus élevées que nécessaire. Les cotes de sécurité

trop élevées données aux personnes autochtones empêchent ces dernières d'avoir accès à un placement en vertu de l'article 81. Le SCC doit apporter des modifications à l'ECNS pour éliminer les préjugés défavorables envers les Autochtones, afin qu'ils ou elles puissent avoir plus facilement accès à un placement en vertu de l'article 81..

- **DC 100 : Gestion des délinquant(e)s ayant des considérations liées à l'identité ou à l'expression de genre :** Nos commentaires, soumis en collaboration étroite avec le P4W Memorial Collective et la L.I.N.C Society, offraient une rétroaction sur le processus de consultation; sur la mise en application de la directive, les normes de traitement et la LCDP; sur la proposition de « Commission de révision des considérations liées au genre »; et sur la manière dont plusieurs termes clés étaient définis. Ensemble, nous avons affirmé que la création d'une DC cherchant à définir (en une seule directive) toutes les considérations nécessaires à la satisfaction adéquate des besoins des personnes trans, non binaires et bispirituelles incarcérées, plutôt que l'adaptation des DC existantes afin d'inclure les personnes trans, non binaires et bispirituelles incarcérées, entraîne nécessairement des traitements différents et défavorables. Nous avons également suggéré la création d'une nouvelle DC exigeant la formation du personnel et la mise en place de services de soutien par les pair(e)s.

## Comité permanent de la sécurité publique et nationale de la Chambre des communes

En octobre 2020, nous avons soumis au Comité permanent de la sécurité publique et nationale de la Chambre des communes **notre réponse** à l'enquête du Bureau de l'enquêteur correctionnel sur la coercition et la violence sexuelles dans les établissements fédéraux. Nous avons obtenu des réponses de la part des députées membres du comité Pam Damoff et Christina Michaud. Cela a été le point de départ de notre travail de sensibilisation au problème de la violence et la coercition sexuelles dans les pénitenciers, qui continue à ce jour.



# TRAVAIL JURIDIQUE

## Plainte pour violation des droits de la personne

En 2010, l'ACSEF a déposé devant le Tribunal canadien des droits de la personne une plainte pour violation des droits de la personne au nom de toutes les femmes purgeant des peines fédérales. Les informations recueillies pendant toutes nos années de défense des droits et de surveillance des conditions de détention serviront de preuve dans ce dossier. En 2020, nous avons créé une vaste base de données qui répertorie tous les problèmes soulevés dans nos lettres de défense des droits adressées régulièrement aux directions des pénitenciers de 2015 à 2020. Cette nouvelle base de données permettra à l'ACSEF d'enregistrer tous les problèmes relatifs aux droits de la personne, ainsi que tous ceux qui se présenteront à l'avenir. L'ACSEF continuera de travailler sur cette plainte dans la prochaine année financière.

## Enquête publique

L'ACSEF travaille à faire avancer l'enquête sur la mort de Terry Baker, trouvée inconsciente en 2016 à l'Établissement Grand Valley. La mort de Terry Baker confirme que les pénitenciers ne sont pas des endroits appropriés pour les personnes avec des problèmes de santé mentale. En tant qu'organisme ayant un intérêt direct dans l'enquête, l'ACSEF a été autorisée à participer activement au processus d'enquête et elle fera appel à des témoins experts.

## Contestation constitutionnelle

Au printemps 2020, l'Association canadienne des libertés civiles et ses partenaires alliés ont lancé une contestation constitutionnelle fédérale au sujet de la gestion gouvernementale de la pandémie de COVID-19 dans les pénitenciers. Les arguments juridiques étaient centrés sur l'échec du

Service correctionnel du Canada (SCC) à protéger adéquatement la santé et la sécurité des prisonnier(-ière)s pendant la pandémie, notamment le manque de contrôle des infections et de distanciation physique, ainsi que le peu d'actions prises pour transférer les prisonnier(-ière)s à faible risque en surveillance communautaire. L'ACSEF a soumis un affidavit en soutien à cette contestation constitutionnelle. L'affidavit s'appuyait sur l'information recueillie par l'ACSEF grâce à son travail de surveillance des conditions de détention dans les pénitenciers dits pour femmes et incluait les éléments suivants : l'impossibilité de maintenir une distanciation physique, l'accès limité à des produits nettoyants et à de l'équipement de protection individuelle, le manque de contrôle sur les personnes qui entrent dans les unités de logement, les inquiétudes sur la possibilité que le personnel du SCC fasse entrer le virus dans les établissements, ainsi que les mesures restrictives qui limitent l'accès aux programmes, aux appels téléphoniques, aux Aîné(e)s et aux soutiens culturels, à l'aide juridique, aux soins de santé et aux agent(e)s de libération conditionnelle.

La contestation a été abandonnée en mars 2021, étant donné que le paysage avait beaucoup évolué depuis son dépôt initial.

## Contester la pratique des fouilles à nu – Gendarmerie royale du Canada (GRC)

En 2017, l'ACSEF a aidé une femme à déposer une plainte publique devant la Commission civile d'examen et de traitement des plaintes (CCETP) de la GRC au sujet de la fouille à nu illégale qu'elle avait subie en 2013. Par la suite, la CCETP a lancé une enquête d'intérêt public à propos de sa plainte et un rapport final a été envoyé à l'ACSEF en septembre 2020, qui concluait que la fouille à nu qu'elle avait subie n'était pas basée sur des motifs raisonnables et qu'elle était contraire aux politiques opérationnelles

nationales de la GRC sur les fouilles à nu. Après réception du rapport, l'ACSEF a travaillé avec Emma Halpern (défense régionale des droits de l'ACSEF et directrice générale de la Société Elizabeth Fry de Nouvelle-Écosse continentale), qui avait aidé à déposer la plainte originale, dans le but d'organiser une rencontre avec la Commissaire de la GRC, Brenda Lucki. L'objectif de la rencontre était de permettre à la plaignante de parler directement à la Commissaire à propos des impacts que cette fouille à nue avait eus sur elle et de pousser la GRC à trouver des solutions concrètes pour que ce type de pratique s'arrête. Depuis cette première rencontre, il y a eu plusieurs échanges entre l'ACSEF et la Commissaire de la GRC, et nous continuons de demander des actions garantissant que des incidents similaires ne se produiront plus.

### **Contester l'utilisation des cellules nues – Service correctionnel du Canada (SCC)**

Alors qu'elle était emprisonnée à l'Établissement Nova pour femmes, Mme Adams a été accusée par le personnel carcéral d'avoir fait entrer des drogues dans le pénitencier, ce qui a conduit à son isolement cellulaire pendant 16 jours, sous observation directe (y compris quand elle utilisait les toilettes), avec les lumières allumées 24 h/24 et 7 jours/7, sans presque aucun contact humain et sans accès à une aide juridique. Mme Adams a contesté la loi permettant à l'administration pénitentiaire de la garder en « cellule nue » pendant une période indéfinie en se basant sur les articles 7, 12 et 15 de la Charte. Dans le cas de Mme Adams, les autorités pénitentiaires accusaient la prisonnière d'avoir des objets interdits dans son vagin, un orifice dont on ne peut rien faire sortir. Ainsi, une personne accusée à tort d'avoir des objets interdits dans son vagin peut selon la loi être enfermée indéfiniment par les autorités pénitentiaires dans des conditions inhumaines.

La Société Elizabeth Fry de Nouvelle-Écosse continentale a travaillé étroitement avec Mme Adams, l'Association pour les libertés civiles de C.-B. et l'ACSEF pour apporter un soutien à la plaignante et pour sensibiliser le grand public à la pratique cruelle et inhumaine des cellules nues. Au cours des 16 jours où la plaignante était enfermée en cellule nue, l'ACSEF a travaillé avec Mme Adams et son équipe juridique pour porter ses doléances devant le commissaire et la sous-commissaire pour les femmes et pour faire pression pour sa libération. L'ACSEF milite depuis longtemps contre toute forme d'isolement cellulaire, y compris dans les « cellules nues », afin que le Canada se conforme aux normes internationales et nationales.

En janvier 2021, la Nouvelle-Écosse a mis fin à la pratique des « cellules nues » dans toutes ses prisons provinciales. L'ACSEF a continué de militer pour l'élimination des cellules nues et de toute forme d'isolement partout au Canada, afin de mettre fin à ces violations flagrantes des droits de la personne. depopulation of prisons.

# DANS LES NOUVELLES

Au cours de l'année financière 2020-2021, l'ACSEF a publié 14 communiqués de presse et déclarations publiques. Des changements au *Code criminel* et à la *Loi réglementant certaines drogues et autres substances* à la justice reproductive, l'ACSEF n'a pas perdu de temps pour sensibiliser le grand public aux enjeux majeurs auxquels sont confrontées les femmes et les personnes trans, non binaires et bispirituelles criminalisées et incarcérées. Tous nos communiqués de presse et déclarations publiques se trouvent sur notre site Web.

Emilie a ainsi eu l'occasion de donner de nombreuses interviews et le travail de l'ACSEF a été mentionné des dizaines de fois dans les médias traditionnels. Voici quelques articles majeurs publiés au cours de cette année financière :

- [CBC Kitchener /Waterloo: Grand Valley inmates face 'restrictive conditions' under pandemic measures: advocate](#)
- [CBC Nova Scotia: Case challenges 'horrific' prison surveillance some consider harsher than solitary confinement](#)
- [Globe and Mail: Group calls for public inquiry into sexual abuse in women's prisons](#)
- [CTV News: COVID-19 cases more than double in federal prisons during second wave of pandemic](#)





# RAPPORT SUR LA DÉFENSE DES DROITS RÉGIONALE 2020 2021

Avant la pandémie de COVID-19, les équipes de défense des droits de l'ACSEF se rendaient régulièrement dans tous les pénitenciers dits pour femmes. Quand les visites ont été suspendues en mars 2020, ces équipes ont dû utiliser le téléphone pour faire leur travail. Tous les mois après ça, nous avons reçu des centaines d'appels de femmes et de personnes trans, non binaires et bispirituelles incarcérées de partout au Canada. Ces appels téléphoniques nous ont permis de continuer de travailler avec les personnes incarcérées dans les pénitenciers dits pour femmes et de défendre leurs droits.

Dans la plupart des régions, nos rencontres en personne avec la direction des pénitenciers pour discuter des enjeux soulevés par les détenu(e)s et pour proposer des solutions ont été remplacées par des téléconférences. Ces téléconférences, tout comme nos rencontres en personne, étaient par la suite consignées dans des lettres de défense des droits régionale. Ces lettres détaillaient les problèmes

soulevés et les lois et politiques concernées par ces problèmes, et recommandaient des solutions et des réponses. Elles étaient ensuite envoyées à la direction des pénitenciers, à la sous-commissaire pour les femmes du SCC, au Bureau de l'enquêteur correctionnel, à la Commission canadienne des droits de la personne, aux Comités consultatifs de citoyens et à des sénateur(-trice)s clés.

Les lettres permettent de cerner les problèmes rencontrés par les personnes incarcérées et soulèvent les enjeux potentiels auprès d'autres acteurs du milieu. On trouve ci-dessous un résumé des types de problèmes les plus souvent répertoriés dans les 25 lettres de défense des droits régionale écrites au cours de l'année financière 2020-2021.

En raison de l'accès inégal aux six pénitenciers dits pour femmes causé par les restrictions dues à la COVID-19, les problèmes listés ci-dessous ne représentent pas uniformément tous les pénitenciers.

## COVID-19 : AJUSTEMENTS, DISTANCIATION SOCIALE ET DÉPEUPLEMENT

| FREQUENCY                                                                               | INJUSTICES SIGNALÉES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | MOTIFS JURIDIQUES DE PRÉOCCUPATION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ACTIONS ET DÉFENSE DES DROITS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>100 %</b><br/>des lettres<br/>font état de<br/>ce sujet de<br/>préoccupation.</p> | <p>Les lettres de défense des droits détaillent la manière dont le SCC fait passer la sécurité avant le bien-être et la santé des détenu(e)s pendant la pandémie, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>les politiques de port du masque et de distanciation sociale utilisées pour contrôler, surveiller et punir davantage;</li> <li>le refus de fournir aux détenu(e)s du désinfectant pour les mains à cause de l'alcool contenu;</li> <li>le recours au confinement pour trouver des produits interdits alors que les programmes d'aide à la dépendance étaient suspendus à cause des restrictions dues à la COVID-</li> </ul> <p>De plus, les mesures mises en place par le SCC en réponse à la pandémie étaient souvent contradictoires, inhumaines et dangereuses, par exemple :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le placement de toutes les personnes médicalement à risque dans la même unité de logement;</li> <li>des violations régulières des protocoles COVID par le personnel du SCC;</li> <li>la mise en quarantaine et le placement des détenu(e)s en groupes séparés, selon leur emplacement dans l'établissement et leurs exigences de programmes, alors que le personnel du SCC se déplace d'un groupe à l'autre dans le pénitencier et interagit avec toute la communauté;</li> <li>des conditions de confinement continues et oppressives qui représentent une forme d'isolement cellulaire</li> </ul> <p>Durant la même période, le SCC a suspendu les services essentiels dans les pénitenciers, ce qui a accentué les effets de la pandémie sur la santé mentale et physique des détenu(e)s. Mentionnons :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la suspension pour une durée illimitée des programmes, de l'école et de l'emploi;</li> <li>des procédures de plainte inaccessibles et retardées pendant le confinement;</li> <li>des limites sur la durée des appels téléphoniques, ce qui forçait les personnes à choisir entre les appels personnels et les appels aux avocat(e)s et aux défenseur(-euse)s des droits;</li> <li>des limites importantes aux visites des médecins et des psychologues;</li> <li>un manque de soutien en matière de santé mentale malgré l'augmentation des cas d'autisme</li> </ul> | <p>La <b>Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté</b> sous condition indique dans l'article 3(a) que le but du système correctionnel fédéral est de contribuer au maintien d'une société juste, vivant en paix et en sécurité, en assurant l'exécution des peines par des mesures de garde et de surveillance <b>sécuritaires et humaines</b>. Les pénitenciers sont donc responsables de la sécurité et du bien-être des détenu(e)s. Selon la loi, le personnel des pénitenciers n'est pas autorisé à infliger d'autres punitions aux détenu(e)s que celle décidée par le tribunal. Les conditions imposées par la pandémie n'ont pas pu être prévues par le tribunal au moment de la peine.</p> <p>Afin de régler le problème de la distanciation sociale et d'autres directives de santé publique, le SCC et la Commission des libérations conditionnelles du Canada avaient et ont le pouvoir de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>prolonger les permissions de sortir sans escorte et les permissions de sortir avec escorte pour raisons médicales;</li> <li>accélérer les audiences de suspension et de révocation;</li> <li>avoir recours à la libération conditionnelle accordée à titre exceptionnel en vertu de l'article 121 de la LSCMLC, qui indique que « le délinquant peut bénéficier de la libération conditionnelle [si...] sa santé physique ou mentale risque d'être gravement compromise si la détention se poursuit »;</li> <li>autoriser la libération des délinquant(e)s autochtones sous surveillance communautaire autochtone, en vertu des articles 81 et 84 de la LSCMLC.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pendant la pandémie, l'ACSEF a régulièrement insisté pour que les établissements considèrent de dépeupler les prisons en ayant recours au pouvoir et aux mécanismes légaux mis à la disposition du SCC et de la CLCC.</li> <li>L'ACSEF a travaillé avec la Queen's Prison Law Clinic pour élaborer rapidement un processus permettant aux dizaines de personnes immunodéprimées et à risque de l'Établissement Grand Valley de demander une permission de sortir sans escorte pour raisons médicales ou une libération conditionnelle accordée à titre exceptionnel. Le questionnaire conçu a été fourni à d'autres intervenants pour qu'ils puissent également aider des personnes à faire leur demande.</li> <li>L'Association canadienne des libertés civiles et ses partenaires ont lancé une contestation constitutionnelle fédérale au sujet de la gestion gouvernementale de la pandémie de COVID-19 dans les pénitenciers. On trouve plus d'informations à ce sujet dans la partie « Travail juridique » de ce rapport.</li> <li>L'ACSEF a collaboré avec les Sociétés Elizabeth Fry locales pour élaborer des plans de libération rapides et créatifs pour les personnes demandant des libérations conditionnelles accordées à titre exceptionnel ou des permissions de sortir sans escorte pour raisons médicales.</li> <li>L'ACSEF, seule ou avec d'autres partenaires, a publié plusieurs communiqués de presse et déclarations publiques au sujet des conditions de détention pendant la pandémie, et elle a régulièrement accordé des entrevues aux médias dans le but de sensibiliser le public à cet enjeu.</li> </ul> |

## COMPOTEMENT DU PERSONNEL DU SCC

| FREQUENCY                                                                             | INJUSTICES SIGNALÉES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | MOTIFS JURIDIQUES DE PRÉOCCUPATION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ACTIONS ET DÉFENSE DES DROITS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>60%</b><br/>des lettres<br/>font état de<br/>ce sujet de<br/>préoccupation.</p> | <p>Les équipes régionales de défense des droits ont rapporté plusieurs incidents témoignant d'une culture de travail toxique au sein du SCC, qui entraînaient des interactions désagréables avec les détenu(e)s, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de l'intimidation et l'utilisation d'un langage agressif;</li> <li>• un usage de la force choquant et excessif;</li> <li>• des représailles contre les personnes ayant déposé des plaintes;</li> <li>• un refus de porter son badge et de s'identifier quand on le leur demande;</li> <li>• une séparation des détenu(e)s qui sont en relation amoureuse;</li> <li>• des menaces de priver les détenu(e)s de leur accès à des services juridiques et médicaux;</li> <li>• la circulation dans des zones de quarantaine sans ÉPI ou sans gants;</li> <li>• de l'incrédulité face aux signalements d'agression sexuelle;</li> <li>• le mégenrage de certain(e)s détenu(e)s;</li> <li>• des appareils ou accessoires pour personnes handicapées dysfonctionnels ou brisés.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La <i>Loi sur le système correctionnel et la mise en liberté sous condition</i> indique dans l'article 3(a) que le but du système correctionnel fédéral est de contribuer au maintien d'une société juste, vivant en paix et en sécurité, en assurant l'exécution des peines par des mesures de garde et de surveillance <b>sécuritaires et humaines</b>. Selon la loi, le personnel des pénitenciers n'est pas autorisé à infliger d'autres punitions que celle décidée par le tribunal.</li> <li>• Selon le paragraphe 11 de la <i>Directive du commissaire 060 – Code de discipline</i>, « commet une infraction l'employé qui : par ses paroles ou ses actes, maltraite, humilie, discrimine et/ou se montre injurieux à l'égard d'un délinquant. » Il commet également une infraction s'il « omet de signaler les cas de mauvais traitement, de harcèlement et/ou de discrimination de la part d'employés envers des délinquants. »</li> <li>• Plusieurs de ces exemples violent aussi la <i>Loi canadienne sur les droits de la personne</i>, en harcelant ou discriminant des personnes pour des motifs fondés sur l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre ou la déficience. La <i>Directive du commissaire 060 – Code de discipline</i> indique également qu'un employé ayant un comportement discriminatoire commet une infraction.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les équipes régionales de défense des droits ont aidé les personnes à déposer des plaintes et à communiquer avec une aide juridique;</li> <li>• Toute l'année, les équipes de défense des droits de l'ACSEF ont régulièrement répondu à des signalements de mauvais comportement de la part du personnel carcéral et ont fait le suivi sur ces incidents, notamment en collaborant avec le Bureau de l'enquêteur correctionnel et Prisoners' Legal Services;</li> <li>• Les équipes de défense des droits ont à plusieurs reprises défendu l'utilisation d'une sécurité active plutôt que statique;</li> <li>• L'ACSEF continue de militer pour que le SCC adopte une approche qui tient compte des traumatismes lors de conflits avec les détenu(e)s, ce qui constituerait un pas en avant dans une culture systémique d'hostilité et de violence de la part du personnel du SCC.</li> </ul> |

## TRANSPARENCE ET COMMUNICATION

| FREQUENCY                                                                             | INJUSTICES SIGNALÉES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | MOTIFS JURIDIQUES DE PRÉOCCUPATION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ACTIONS ET DÉFENSE DES DROITS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>52%</b><br/>des lettres<br/>font état de<br/>ce sujet de<br/>préoccupation.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le manque de transparence et de communication du SCC est un sujet de préoccupation souvent exprimé, qui n'a fait qu'aggraver l'isolement et les conséquences sur la santé mentale de la pandémie;</li> <li>Les équipes de défense des droits ont rapporté que les détenu(e)s avaient souvent l'impression de ne pas être informé(e)s de la réponse de l'établissement à la pandémie. De plus, les messages contradictoires à propos du port du masque et de la distanciation sociale ont créé de la confusion et mené à des mesures disciplinaires contre des détenu(e)s qui, sans le vouloir, n'avaient pas respecté les protocoles;</li> <li>Elles ont également signalé que le SCC ne consultait pas les comités de détenu(e)s au sujet des décisions importantes les concernant, et ont souligné le manque d'options offertes aux détenu(e)s souhaitant faire des demandes non urgentes de renseignements.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'article 4(b) de la LSCMLC indique que le SCC « accroît son efficacité et sa transparence par l'échange, au moment opportun, de renseignements utiles avec les victimes, les délinquants et les autres éléments du système de justice pénale ainsi que par la communication de ses directives d'orientation générale et programmes correctionnels tant aux victimes et aux délinquants qu'au public. »</li> <li>Le paragraphe 106 de la <i>Directive du commissaire 026 – Communications</i> indique que « des produits, des activités et des initiatives de communication destinés aux délinquants devraient être élaborés pour leur fournir de l'information sur les questions pouvant les toucher ou présenter un intérêt particulier pour eux, comme l'adoption d'une nouvelle loi, le lancement de nouvelles initiatives ou de nouveaux programmes et des changements opérationnels. »</li> <li>La <i>Directive du commissaire 566</i> indique que tous les membres du personnel qui interagissent directement avec les délinquant(e)s doivent adopter des pratiques de sécurité active lorsqu'ils assument leurs fonctions et exécutent les procédures opérationnelles, notamment en agissant « de manière professionnelle, éthique et équitable à l'égard des délinquants, et [en agissant] avec respect et dignité » et en favorisant « des interactions positives, régulières, constantes et significatives avec les délinquants grâce à un lien et une confiance qui découlent d'une communication active, directe et personnalisée, tout en maintenant des limites appropriées. »</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Les équipes régionales de défense des droits ont demandé à plusieurs reprises au SCC d'améliorer la communication avec les détenu(e)s pendant cette période d'anxiété accrue et l'ont encouragé à rédiger régulièrement des notes de service, à visiter les unités de logement et à faire des appels téléphoniques. Bien que les représentant(e)s du SCC aient répété que la communication était maintenue par le biais des comités de détenu(e)s, de toute évidence cela n'a pas suffi à fournir l'information nécessaire aux personnes concernées. Selon nous, cela est représentatif d'un problème plus large dans les communications du SCC et indique le besoin de créer un système où les détenu(e)s pourraient poser des questions et faire des demandes non urgentes à l'établissement.</li> <li>Beaucoup de détenu(e)s faisaient appel à l'ACSEF pour obtenir de l'information et du soutien afin de comprendre les nouvelles politiques et procédures mises en œuvre. Sachant que le SCC n'a aucune obligation de communiquer leurs notes de service aux détenu(e)s ou leurs changements de politiques à l'ACSEF, nous nous retrouvons à essayer de reconstituer l'information à partir des différents appels de détenu(e)s. Nos lignes sans frais ne sont pas un substitut suffisant à ce qui tombe sous la responsabilité du SCC.</li> </ul> |

## GESTION DES CAS ET LIBÉRATION CONDITIONNELLE

| FREQUENCY                                                                             | INJUSTICES SIGNALÉES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | MOTIFS JURIDIQUES DE PRÉOCCUPATION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ACTIONS ET DÉFENSE DES DROITS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>44%</b><br/>des lettres<br/>font état de<br/>ce sujet de<br/>préoccupation.</p> | <p>La pandémie a aggravé une multitude de problèmes qui existaient déjà dans le système de gestion des cas et de libération conditionnelle. Les équipes de défense des droits de l'ACSEF ont rapporté que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les détenu(e)s restaient en détention bien que leur mise en liberté sous condition ait été approuvée;</li> <li>• La suspension pour une durée indéterminée des programmes et de l'emploi mettait en péril les décisions de libération conditionnelle et les options de mise en liberté;</li> <li>• Les détenu(e)s avaient beaucoup de mal à communiquer avec les agent(e)s de libération conditionnelle;</li> <li>• Certain(e)s agent(e)s de libération conditionnelle n'envoyaient pas les documents nécessaires aux avocat(e)s et aux assistant(e)s autorisé(e)s, ce qui empêchait les détenu(e)s de recevoir des conseils juridiques et de se préparer pour leurs audiences;</li> <li>• Les détenu(e)s ne savaient pas quand soumettre leur demande de libération conditionnelle.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'article 100 de la LSCMLC indique que «la mise en liberté sous condition vise à contribuer au maintien d'une société juste, paisible et sûre en favorisant, par la prise de décisions appropriées quant au moment et aux conditions de leur mise en liberté, la réadaptation et la réinsertion sociale des délinquants en tant que citoyens respectueux des lois.»</li> <li>• L'article 140(7) de la LSCMLC autorise les détenu(e)s à avoir un(e) assistant(e) lors de leur audience de libération conditionnelle. L'article 76 indique aussi que l'établissement «doit offrir une gamme de programmes visant à répondre aux besoins des délinquants et à contribuer à leur réinsertion sociale.»</li> </ul> <p>Au cœur de ces textes législatifs repose l'obligation du SCC de faciliter un système de gestion des cas et de libération conditionnelle qui soit efficace et accessible aux personnes incarcérées. Cela implique un accès raisonnable aux programmes, à de l'information sur la libération conditionnelle, aux agent(e)s de libération conditionnelle et aux avocat(e)s. En ce qui concerne les effets de la pandémie sur le système de gestion des cas, il incombait aux établissements de mitiger ces impacts sur la réinsertion sociale des détenu(e)s.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En réponse aux problèmes chroniques du système de gestion des cas, l'ACSEF a donné de l'information essentielle aux détenu(e)s sur les dates de libération conditionnelle, les échéanciers et les procédures par le biais de sa ligne sans frais;</li> <li>• Les équipes de défense des droits de l'ACSEF ont listé et communiqué au SCC les actions concrètes qu'il pouvait entreprendre pour améliorer le système pendant la pandémie, notamment : <ul style="list-style-type: none"> <li>– s'assurer que les personnes incarcérées sont tenues au courant du processus de gestion des cas et des dates importantes de libération conditionnelle;</li> <li>– répertorier les personnes dont la date de libération conditionnelle approche et qui ont été touchées par la suspension des programmes, et plaider leur cause à la Commission de libération conditionnelle;</li> <li>– autant que possible, réinstaurer les programmes si la santé publique le permet;</li> <li>– s'assurer que les agent(e)s de libération conditionnelle sont accessibles et soutiennent convenablement la réinsertion sociale des détenu(e)s.</li> </ul> </li> <li>• L'ACSEF a été dans un échange constant avec la Commission de libération conditionnelle du Canada à propos des obstacles aux libérations conditionnelles. On trouve plus d'information sur ce sujet dans la partie «Consultations et soumissions» de ce rapport.</li> <li>• Dans certains cas, le personnel de l'ACSEF a offert un soutien individuel aux personnes demandant leur libération conditionnelle, notamment en collaborant avec les Sociétés Elizabeth Fry locales pour élaborer les plans de libération, en se rendant aux audiences de libération conditionnelle en tant qu'assistant(e)s désigné(e)s, en écrivant des lettres de soutien, et plus</li> </ul> |



## RACISME ENVERS LES PERSONNES NOIRES ET AUTOCHTONES

| FREQUENCY                                                                             | INJUSTICES SIGNALÉES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | MOTIFS JURIDIQUES DE PRÉOCCUPATION                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ACTIONS ET DÉFENSE DES DROITS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>40%</b><br/>des lettres<br/>font état de<br/>ce sujet de<br/>préoccupation.</p> | <p>Les équipes de défense des droits ont rapporté des incidents répétés de nature raciste envers les personnes noires et autochtones incarcérées, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de l'intimidation et des injures racistes envers les détenu(e)s noir(e)s et autochtones;</li> <li>• l'obligation pour les détenu(e)s autochtones de jouer du tambour dans l'unité de garde en milieu fermé;</li> <li>• l'absence de consultation par le SCC des comités de détenu(e)s noir(e)s et autochtones sur les sujets qui concernent leurs membres;</li> <li>• la surveillance et les restrictions excessives touchant spécifiquement les détenu(e)s noir(e)s.</li> </ul> <p>Les lettres signalent aussi l'incapacité de l'administration pénitentiaire d'examiner et d'étudier les problèmes systémiques de racisme dans ses établissements, le SCC préférant compter sur les individus pour signaler les incidents.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'article 15 de la <i>Charte canadienne des droits et libertés</i> garantit à toute personne vivant au Canada, incluant les personnes incarcérées, le droit de ne pas subir de discriminations « fondées sur la race, l'origine nationale ou ethnique [ou] la couleur ». Les détenu(e)s sont aussi protégé(e)s contre les discriminations en vertu de la Loi canadienne sur les droits de la personne.</li> <li>• Ces obligations se trouvent également dans le guide des politiques du SCC, dont la <i>Directive du commissaire 060 – Code de discipline</i>, qui interdit les comportements discriminatoires de la part du personnel du SCC, et la <i>Directive du commissaire 081 – Plaintes et griefs des délinquants</i>, qui propose aux détenu(e)s des mécanismes de plainte en cas de discrimination.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'ACSEF a continué de défendre les droits des personnes noires et autochtones victimes de racisme de la part de l'administration ou du personnel du SCC, notamment au sujet des problèmes systémiques tels que les cotes de sécurité trop élevées et le manque de programmes culturellement adaptés;</li> <li>• L'ACSEF a demandé une réponse institutionnelle du SCC pour pouvoir examiner ses pratiques actuelles et demander des changements en vue d'empêcher toute forme de discrimination;</li> <li>• L'ACSEF reste en contact avec les femmes et les personnes trans, non binaires et bispirituelles noires et autochtones incarcérées partout au pays afin de surveiller si des efforts sont faits;</li> <li>• Nous avons commencé des partenariats avec des organismes dirigés par des personnes noires et autochtones afin de renforcer notre travail de défense des droits.</li> </ul> |

# MERCI

## Merci à nos bailleurs de fonds

- Femmes et Égalité des genres Canada
- Sécurité publique Canada

## Merci à nos donateur(-trice)s

Merci aux plus de 45 donateurs et donatrices individuel(le)s qui ont soutenu l'ACSEF pendant l'année financière 2020-2021.

## Merci à nos étudiant(e)s bénévoles

- Vanessa Brown (Stagiaire, Conestoga College)
- Larissa Just (Étudiant(e)s pro bono du Canada)
- Paige Mueller (Étudiant(e)s pro bono du Canada)
- Gurpreet Rai (Étudiant(e)s pro bono du Canada)
- Caely White (Stagiaire, X University)

